

Pla Director de sostenibilitat

de la Universitat de València
2025-2028



VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA

525
anys
1499 - 2024



Autoria:
Pilar Serra-Añó
Pau Sendra-Pons

Consultoria i assessorament extern:
José Carlos Ferrer (*Your Chief Sustainability Officer*)

Comissió de direcció estratègica:
caps d'iniciatives del vicerectorat

© D'aquesta edició: Universitat de València, 2025

Disseny i maquetació: Letras y Píxeles, S.L.

Dipòsit legal: V-1045-2025
<https://doi.org/10.7203/PUV-OA-V-1045-2025>

Índex

Presentació de la rectora de la Universitat de València	7
Presentació de la vicerectora de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable de la Universitat de València	9
1. Sostenibilitat, missió i visió a la Universitat de València	11
1.1 La sostenibilitat	11
1.2 Missió.....	12
1.3 Visió.....	13
2. Propòsit, objectius específics i metodologia del Pla Director	14
2.1 Propòsit.....	14
2.2 Objectius específics del Pla Director	15
2.3 Metodologia	15
3. Governança i estructura de la sostenibilitat a la Universitat de València	18
3.1 Rectora i Consell de Direcció.....	18
3.2 Comissió de Sostenibilitat.....	18
3.2.1 Funcions de la Comissió de Sostenibilitat.....	19
3.2.2 Composició.....	19
3.3 Vicerectorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable.....	21
3.3.1 Mandat i objectius.....	21
3.3.2 Composició.....	21
3.4 Grups de treball en sostenibilitat.....	23
4. Grups d'interès i temes materials.....	27
4.1 Context i concepte de grup d'interès	27
4.2 Accions i desafiaments identificats pels grups d'interès	28
4.2.1 Grups d'interès interns	28
4.2.2 Grups d'interès externs	33
5. Estructura del Pla Director i accions que cal escometre.....	35
5.1 Àrees prioritàries sobre les quals opera el Pla Director	35
5.2 Origen dels indicadors clau d'acompliment	36
5.3 Consideracions econòmiques i vinculació al Pla Estratègic de la Universitat de València	39
5.3.1 Consideracions econòmiques.....	39
5.3.2 Vinculació al Pla Estratègic de la Universitat de València	39

5.4 Accions que integren el Pla Director per àrees prioritàries.....	41
5.4.1 Formació, investigació i transferència.....	41
5.4.2 Governança.....	44
5.4.3 Medi ambient i crisi climàtica.....	48
5.4.4 Societat i economia.....	51
6. Indicadors clau d'acompliment	55
6.1 Formació, investigació i transferència.....	55
6.1.1 Plans formatius.....	55
6.1.2 Investigació i innovació.....	56
6.1.3 Transferència de coneixement i relació amb el sector publicoprivat.....	57
6.2 Governança.....	58
6.2.1 Respecte dels drets humans i legislació vigent.....	58
6.2.2 Anticorrupció.....	59
6.2.3 Ètica i bon govern.....	60
6.2.4 Compra i contractació sostenible.....	61
6.2.5 Comunicació.....	63
6.2.6 Aliances i internacionalització.....	64
6.2.7 Finançament.....	65
6.3 Medi ambient i crisi climàtica.....	66
6.3.1 Urbanisme i biodiversitat: campus verd.....	66
6.3.2 Mobilitat sostenible.....	67
6.3.3 Aigua.....	67
6.3.4 Gestió de residus.....	68
6.3.5 Mitigació de la crisi climàtica i eficiència energètica.....	68
6.4 Societat i economia.....	70
6.4.1 Diversitat, igualtat i participació.....	70
6.4.2 Accés a l'educació i ocupabilitat.....	71
6.4.3 Vida en campus.....	72
6.4.4 Salut i benestar.....	72
6.4.5 Cooperació al desenvolupament sostenible.....	73
7. Conclusions.....	75
8. Marc normatiu.....	76
Annex 1. Sigles	78

Índex de taules y figures

Figura 1. Metodologia del Pla Director	17
Taula 1. Grup de treball sobre comerç just i consum responsable	23
Taula 2. Grup de treball sobre eficiència energètica i petjada de carboni ...	24
Taula 3. Grup de treball sobre gestió sostenible de residus	24
Taula 4. Grup de treball sobre vida saludable	25
Taula 5. Grup de treball sobre sostenibilitat curricular	26
Taula 6. Grup de treball sobre sensibilització i comunicació en sostenibilitat	26
Taula 7. Accions i desafiaments de l'estudiantat	28
Taula 8. Accions i desafiaments del grup de treball del vicerectorat de sostenibilitat, cooperació i vida saludable.....	29
Taula 9. Accions i desafiaments del consell de direcció.....	30
Taula 10. Accions i desafiaments del personal docent i investigador (PDI) ..	31
Taula 11. Accions i desafiaments del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)	32
Taula 12. Accions i desafiaments dels mitjans instrumentals de la UV	32
Taula 13. Accions i desafiaments d'empreses i institucions	33
Taula 14. Accions i desafiaments d'administracions públiques	34
Taula 15. Accions i desafiaments de la societat civil	34
Taula 16. Àrees prioritàries del Pla Director	35
Taula 16. Àrees prioritàries del Pla Director (continuació).....	36
Taula 17. Origen dels indicadors clau d'acompliment	37
Taula 17. Origen dels indicadors clau d'acompliment (continuació)	38
Taula 18. Indicadors clau d'acompliment sobre plans formatius	55
Taula 19. Indicadors clau d'acompliment sobre investigació i innovació.....	56
Taula 20. Indicadors clau d'acompliment sobre transferència de coneixement i relació amb el sector públicoprivat.....	57
Taula 21. Indicadors clau d'acompliment sobre respecte dels drets humans i legislació vigent.....	58
Taula 22. Indicadors clau d'acompliment sobre anticorrupció	59
Taula 23. Indicadors clau d'acompliment sobre ètica i bon govern	60
Taula 24. Indicadors clau d'acompliment sobre compra i contractació sostenible	61
Taula 24. Indicadors clau d'acompliment sobre compra i contractació sostenible (continuació)	62
Taula 25. Indicadors clau d'acompliment sobre comunicació	63

Taula 26. Indicadors clau d'acompliment sobre aliances i internacionalització	64
Taula 27. Indicadors clau d'acompliment sobre finançament.....	65
Taula 28. Indicadors clau d'acompliment sobre medi ambient i crisi climàtica.....	66
Taula 29. Indicadors clau d'acompliment sobre mobilitat sostenible	67
Taula 30. Indicadors clau d'acompliment sobre aigua.....	67
Taula 31. Indicadors clau d'acompliment sobre gestió de residus.....	68
Taula 32. Indicadors clau d'acompliment sobre mitigació de la crisi climàtica i eficiència energètica	69
Taula 33. Indicadors clau d'acompliment sobre diversitat, igualtat i participació	70
Taula 34. Indicadors clau d'acompliment sobre accés a l'educació i ocupabilitat	71
Taula 35. Indicadors clau d'acompliment sobre vida en campus	72
Taula 36. Indicadors clau d'acompliment sobre salut i benestar.....	73
Taula 37. Indicadors clau d'acompliment sobre cooperació al desenvolupament	74

Presentació de la rectora de la Universitat de València

Fundada en 1499 pels jurats de la ciutat, la Universitat de València és el resultat de la unió d'un conjunt d'escoles disperses per la capital de l'aleshores Regne de València, que establia als seus primers Furs la llibertat d'ensenyament, adreçada a la creació d'un Estudi General, una universitat autoritzada per butlla papal que no esdevindria una realitat fins l'època renaixentista.

Hui dia, en ple segle XXI, la Universitat de València és una **universitat pública i democràtica, segona millor universitat espanyola** segons els rànquings internacionals més rellevants, **primera d'Europa en recepció d'estudiantat Erasmus**, la universitat espanyola **amb més estudiantat amb discapacitat, primera universitat espanyola en participació en competicions esportives universitàries** i la primera universitat pública espanyola en resultats en aquestes competicions.

La Universitat de València és una universitat que, **al servei de la societat valenciana**, es projecta sobre els problemes valencians amb visió internacionalitzada.

Per això, i en compliment de l'article 4 dels nostres Estatuts, que estableix que la Universitat de València està al servei, entre d'altres valors, de la defensa del medi ambient, hem aplicat un conjunt de mesures adreçades a **l'eficiència energètica, la reducció de l'impacte ecològic i la contribució per a aconseguir un món més sostenible**.

Ara bé, tot i ser l'objectiu principal, per constituir la crisi climàtica un dels reptes més importants que enfrontem com a societat, **la sostenibilitat connecta amb altres valors, propòsits i desafiaments clau per al present i el futur**, com ara la governança, la sostenibilitat econòmica, la integració de les diversitats, el reforç dels principis que regeixen la investigació i la transferència.

Eixes iniciatives s'impulsen, dirigeixen i coordinen, des de la seua creació, pel Vicerectorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable, i aquest Pla Director de Sostenibilitat, que mereix tot el nostre reconeixement i agraïment, constitueix una fita importantíssima pel treball que hi ha al

darrere i per totes les accions que promourà i accelerarà en el futur al si de la Universitat.

Com podrà descobrir qui fullege les següents pàgines, aquest Pla Director fa una anàlisi per àrees, i dins d'elles distingeix grups d'interès, tot aportant propòsits, mesures i indicadors per a mesurar l'impacte de les distintes accions, que es relacionen, com és natural, amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Organització de les Nacions Unides.

Així, **el Pla Director esdevé un full de ruta** que els distints agents de la comunitat universitària poden seguir per tal de contribuir a eixe gran objectiu de tota la institució.

Però el més important, el més útil de tot, és que es tracta d'**un document obert, preparat per a impulsar i donar cabuda a noves iniciatives**, a aportacions procedents de qualsevol indret, a millores que tots els agents implicats puguen proposar per a ampliar l'abast d'aquest ambiciós Pla.

Així, us anime a conèixer tot el que fem a la Universitat de València en matèria de sostenibilitat i a contribuir a fer una universitat més sostenible que ajude a millorar el món on vivim.



Presentació de la vicerectora de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable de la Universitat de València

La Universitat de València (UV) és una institució educativa, social i cultural amb 525 anys d'història i un recorregut que la converteix en un referent local i internacional. Per això, totes **les nostres accions**, així com **la forma en què les duem a terme**, impliquen una **gran responsabilitat**.

És un honor tenir l'oportunitat d'impulsar aquest primer **Pla Director de sostenibilitat de la Universitat de València**. Un pla de tota la Universitat i per a tota la Universitat, així com per a la societat i el territori en el qual desenvolupem la nostra tasca. Un Pla Director que s'incardina en el nostre Pla Estratègic i posa èmfasi en una sèrie d'accions i àrees de treball clau perquè la UV siga cada dia més sostenible i s'adapte millor al futur i als desafiaments que aquest comporte.

Aquest Pla Director naix amb l'objectiu de generar **una eina de treball que impulse la política de sostenibilitat de la UV i en maximitze l'impacte**, tant en els campus com en la societat en general; que permeta mobilitzar els recursos humans, educatius i materials de la universitat i els oriente cap a una institució més sostenible.

Comencem aquest exercici **reconeixent, recopilant i valorant tot el treball previ de tants companys i companyes**, que des de la voluntat de contribuir al desenvolupament acadèmic, mediambiental, social i econòmic han dut a terme iniciatives de sostenibilitat i posat en relleu a la nostra universitat en aquesta matèria. Per aquest motiu, **vull agrair la implicació i el compromís de tota la comunitat universitària en l'aplicació i el desenvolupament d'aquest PD**.

Al personal **tècnic, de gestió, administració i serveis**, les funcions dels quals són vitals per a desenvolupar i aplicar una política de sostenibilitat coherent, sòlida i **d'impacte** en la Universitat: sou **conexedors de primera mà de les necessitats i els procediments** pels quals es regeix la UV i compteu amb les habilitats i eines per a dur a terme aquest Pla

Director i per a continuar aportant les vostres iniciatives i saber fer per a millorar-lo dia a dia.

Al personal **docent i investigador**, la responsabilitat del qual en la formació de la societat i el seu contacte directe i privilegiat amb la joventut i el sector productiu els atorga la possibilitat de **generar un espai educatiu i cultural que contribueix directament a la societat, l'economia i el medi ambient**: teniu la capacitat i la possibilitat de sumar, d'aportar i de millorar les accions, els models i les pràctiques sostenibles gràcies a més al coneixement, la investigació i la innovació que practiqueu quotidianament.

A l'estudiantat, divers, de totes les edats, de tots els orígens, de totes les sensibilitats que té la **possibilitat de dissenyar, d'executar, de multiplicar totes aquelles accions i aprenentatges** en matèria de sostenibilitat gràcies a la frescor, l'energia i l'espenta de què gaudeixen: en definitiva, sou els titulars del dret i de l'oportunitat que la UV siga un referent en sostenibilitat i que la vostra acció i compromís es convertisca en un catalitzador per a la nostra societat, la nostra economia i el nostre medi ambient.

És en aquest context i a través d'aquest document que **la UV aprofita l'oportunitat i assumeix el compromís d'impulsar i millorar la sostenibilitat en la nostra universitat**, en les seues dimensions econòmica, social i mediambiental. Un document de referència viu, una palanca per a maximitzar la contribució de la UV a un món més sostenible a través de la formació, la investigació, la conscienciació, la transferència i l'acció.

1. Sostenibilitat, missió i visió a la Universitat de València

1.1 La sostenibilitat

Aquest Pla Director (d'ara en avant PD) entén el concepte de desenvolupament sostenible tal com es defineix en el denominat Informe Brundtland - El nostre Futur Comú: «el desenvolupament que satisfà les necessitats del present sense comprometre la capacitat de les generacions futures per a satisfer les seues» (Brundtland, 1987, pàgina 16)¹.

Així mateix, s'inspira en la idea que el desenvolupament sostenible ha d'**unir el progrés econòmic amb l'avanç social i el respecte al medi ambient**. En aquest sentit, el desenvolupament sostenible ha de ser entès i abordat en les seues tres dimensions: l'econòmica, la social i la mediambiental.

De la mateixa manera, aquest PD recull amb especial atenció i interès el mandat de la Resolució 70/2015 de l'Assemblea General de les Nacions Unides on s'insta a treballar amb les generacions més joves i a revitalitzar l'Aliança Mundial per a donar suport al compliment dels objectius de desenvolupament sostenible.

Segons indica aquesta resolució, «El futur de la humanitat i del nostre planeta és a les nostres mans, i també en les de la generació més jove, que passarà la torxa a les generacions futures. Hem traçat el camí cap al desenvolupament sostenible i ens correspon a tots garantir que el viatge arribe a bon port i que els seus assoliments siguin irreversibles» (Assemblea General de les Nacions Unides, 2015, pàgina 14)².

1 Brundtland, G. H. (1987). Our Common Future: Report of the World Commission on Environment and Development. Geneva, UN-Dokument A/42/427. <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/5987our-common-future.pdf>

2 Assemblea General de les Nacions Unides (2015). Transformar el nostre món: l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible [Resolució A/RES/70/1]. <https://undocs.org/es/a/res/70/1>

Aquest PD vol contribuir a aquesta Aliança Mundial revitalitzada per a la qual les Nacions Unides, a través d'aquesta resolució, criden a la intensa participació mundial per a donar suport al compliment de tots els objectius i metes, i aglutinen els governs, la societat civil, el sector privat, el sistema de les Nacions Unides i altres instàncies, inclosa l'acadèmia i el món universitari, amb la mobilització de tots els recursos disponibles.

A més, des de la perspectiva crítica que caracteritza la Universitat, el PD parteix de la premissa que resulta necessària una profunda transformació de les nostres formes de vida i de les relacions socials i econòmiques que la governen, per a poder construir models més sostenibles i aconseguir els objectius marcats per Nacions Unides.

Igual que la Resolució 70/2015 de l'Assemblea General de Nacions Unides, aquest PD concedeix gran importància a les persones, el planeta, la pau, la prosperitat i les aliances, àrees crítiques en les quals centrarà l'acció i cap a les quals dirigirà els impactes.

Sobre aquesta base, aquest PD promou la **consecució d'accions concretes i participatives**, avaluades a través d'una sèrie d'**indicadors clau d'acompliment**, encaminades a **minimitzar i mitigar els impactes negatius de la nostra activitat i a maximitzar, en la mesura que siga possible, els impactes positius en la societat, l'economia i el medi ambient** en els quals desenvolupem la nostra activitat.

1.2 Missió

La missió d'aquest PD és **establir les bases d'una política de sostenibilitat** que permeta dur a terme amb **eficàcia, consens, voluntat i responsabilitat** aquelles iniciatives encaminades a mitigar els impactes negatius de l'activitat de la Universitat de València (UV) i a potenciar-ne els impactes positius en la societat, l'economia i el medi ambient, tant en el nostre territori com més enllà d'aquest.

Aquest exercici pretén **involucrar tota la nostra comunitat universitària** formada per més de 50.000 persones, a tots els nostres **egressats, grups d'interès** i, per descomptat, la nostra **ciutat** i el seu **entorn**. Aquest PD té com a missió contribuir al desenvolupament sostenible de totes aquelles persones, territoris i entitats que tenen relació directa o indirecta amb la nostra universitat. Treballant des de dins per a **millorar totes les nostres**

accions i ser un model de referència, contribuint al canvi i la **transformació positiva** de la nostra societat, la nostra economia i el nostre planeta.

1.3 Visió

La voluntat social i la demanda de rendició de comptes i transparència en matèria de sostenibilitat són factors impulsors darrere de l'adopció de plans directors i memòries de sostenibilitat dins de les organitzacions.

La UV entén com una **responsabilitat ineludible** comptar amb un **PD de sostenibilitat sòlid, obert, aplicable** i d'impacte per a consolidar la nostra universitat com un agent de canvi positiu i com un actor de rellevància en matèria de sostenibilitat, tal com exigeix la nostra història i el nostre mandat.

Les universitats, en la seua essència, tenen el **propòsit fonamental d'instruir i formar les persones en els àmbits acadèmic i professional**. Tanmateix, la seua missió no es limita a això; també han d'exercir un **paper clau en la formació ètica i en la promoció de la responsabilitat individual i col·lectiva**. Aquesta responsabilitat inclou la tasca essencial de desenvolupar les capacitats necessàries perquè les societats enfronten, amb eficàcia, els desafiaments i les demandes que plantegen la ciència, l'economia, el benestar social i el medi ambient. En aquest sentit, **la UV vol ser un referent les accions i les mesures de la qual redunden en benefici d'un món i una societat més sostenibles**.

2. Propòsit, objectius específics i metodologia del Pla Director

2.1 Propòsit

La UV és una organització «tractora», capaç de **mobilitzar i alinear un gran nombre de recursos directes i indirectes en favor de la sostenibilitat i el desenvolupament sostenible**. També és una organització que pot ser un referent a l'hora de transformar les maneres de fer en el seu funcionament quotidià en totes les àrees, per a orientar-lo cap a la sostenibilitat. El propòsit d'aquest PD és mobilitzar tots aquests recursos interns i externs, i guiar l'acció de la UV en matèria de sostenibilitat sobre la base del gran treball dut a terme. Aquest propòsit es desplega a través d'una sèrie d'**accions** (vegeu l'apartat 5.4) i **objectius específics** (vegeu l'apartat 2.2).

Aquest PD naix també amb el propòsit de **situar la UV a l'avantguarda** de l'impacte sostenible a través de la **formació**, la **conscienciació**, la **sensibilització** i l'**acció interna**. Per a ser, com li correspon per la seua història i trajectòria, un referent de prestigi en matèria de docència, investigació, desenvolupament social i econòmic, i de protecció i defensa mediambiental. Aquest PD cerca facilitar que la UV aprofundisca encara més en el **binomi Universitat-Ciutat** i es convertisca en un **laboratori i exemple de polítiques, pràctiques i aprenentatges en sostenibilitat**.

La UV és, a més, una organització molt horitzontal i descentralitzada on coexisteixen iniciatives i accions vinculades amb la sostenibilitat en moltes àrees de coneixement. Per això, aquest PD pretén afavorir la creació d'un espai perquè aquestes accions tinguin major difusió i impacte i es puguin desenvolupar col·laboracions i sinergies entre elles.

2.2 Objectius específics del Pla Director

Aquest PD persegueix la consecució dels objectius específics següents:

- **Proporcionar a la UV una eina sòlida, consensuada, àgil i adaptable** per a fer de la Universitat un catalitzador clau de la sostenibilitat.
- **Conscienciar la comunitat universitària i la societat** en el seu conjunt sobre els desafiaments i les oportunitats que presenta la sostenibilitat.
- **Promoure una activitat universitària que**, des dels seus diferents àmbits d'actuació (docència, investigació, transferència i gestió), transforme les seues dinàmiques de funcionament per a orientar-les a la sostenibilitat i **advoque per un ampli desplegament de la responsabilitat social universitària**.
- **Dialogar amb els grups d'interès interns i externs**, recaptar les accions en matèria de sostenibilitat que s'han dut a terme, incorporar suggeriments i inquietuds, i concentrar els esforços previstos en l'estratègia futura.
- **Determinar indicadors clau d'acompliment** que servisquen per a guiar les nostres accions i avaluar la consecució d'aquestes.

2.3 Metodologia

La metodologia duta a terme en el disseny d'aquest PD ha seguit les fases següents:

- Anàlisi comparativa de plans directors i memòries de sostenibilitat de diferents sectors i àmbits** a nivell nacional i internacional amb especial atenció a l'àmbit acadèmic i universitari.
- Revisió de documentació de bones pràctiques** sobre metodologia, estructura, continguts, durada i indicadors clau d'acompliment de plans directors i memòries de sostenibilitat a nivell internacional (Programa de Nacions Unides per al Desenvolupament, Programa de Nacions Unides per al Medi Ambient, Pacte Mundial de Nacions

Unides, agències especialitzades de Nacions Unides i universitats internacionals referents en matèria de sostenibilitat).

iii. Revisió de normativa en matèria de sostenibilitat.

- a. Internacional: Tractats internacionals i resolucions de l'Assemblea General de les Nacions Unides.
- b. Unió Europea: Directives, reglaments i polítiques comunitàries. Per exemple, Directiva sobre Informes de Sostenibilitat, Reglament del Consumidor, Pacte Verd Europeu i Llei Europea del Clima.
- c. Nacional: Llei orgànica 2/2023 de 22 de març, del Sistema Universitari. Llei 7/2021, de 20 de maig, de canvi climàtic i transició energètica. Llei 11/2018, de 28 de desembre, d'informació no financera i diversitat.
- d. Autonòmiques: Llei 18/2018 de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social i Decret 200/2022 de 25 de novembre, del Consell, pel qual es regula la responsabilitat social en les entitats valencianes. Llei 6/2022, de 5 de desembre, de la Generalitat, del canvi climàtic i la transició ecològica de la Comunitat Valenciana.

iv. Revisió de documentació interna i polítiques de la Universitat de València.

- a. Pla Estratègic de la UV 2023-2026 (d'ara en avant, PEUV).
- b. Documents interns de la UV.

v. Identificació de grups d'interès interns i externs d'acord amb el PEUV.

vi. Diàleg amb els grups d'interès per a determinar temes materials de l'acció i mandat de la UV, desafiaments en matèria de sostenibilitat i àrees i temàtiques que cal considerar per a l'elaboració del PD.

vii. Revisió de la documentació proporcionada per grups d'interès.

viii. Determinació d'àrees generals, àrees prioritàries i la seua **correspondència amb els objectius de desenvolupament sostenible.**

ix. Plantejament del PD d'acord amb l'anàlisi de documentació i identificació de les àrees prioritàries d'actuació.

x. Establiment d'accions que cal dur a terme i indicadors clau d'acompliment que formen el PD.



Figura 1. Metodologia del Pla Director

3. Governança i estructura de la sostenibilitat a la Universitat de València

3.1 Rectora i Consell de Direcció

Donat el **caràcter transversal** de les qüestions vinculades a la sostenibilitat, que aborden tant aspectes ambientals com socials i de governança, és la **rectora** de la Universitat de València i el seu **Consell de Direcció qui promou** la implementació d'aquest Pla Director per a, d'aquesta manera, impulsar una estratègia de sostenibilitat comuna que permei tota la institució. Així mateix, a través de la **comissió de sostenibilitat** (vegeu l'apartat 3.2), es vetlla per l'execució de les diferents accions que integren el Pla i n'avalua la consecució a través dels indicadors clau d'acompliment proposats.

En definitiva, el present Pla Director **posa en valor les diferents iniciatives** que la Universitat de València en el seu conjunt ha desenvolupat en matèria de sostenibilitat i planteja una **estratègia present i futura** que, dirigida i monitorada pel Consell de Direcció i la comissió de sostenibilitat com a òrgan delegat, establisca les bases de la gestió sostenible de la institució.

3.2 Comissió de Sostenibilitat

La **Comissió de Sostenibilitat**³ de la UV és un òrgan que promou la integració dels **valors, les àrees d'actuació i els objectius de la sostenibilitat** en la gestió, la docència, la investigació i la transferència de la universitat, amb l'objectiu de fomentar un desenvolupament equilibrat i responsable.

3 Per a més informació visiteu <https://www.uv.es/uv-sostenibilitat/és/universitat-societat/comisionsostenibilitat/comision-sostenibilitat.HTML>

3.2.1 Funcions de la Comissió de Sostenibilitat

La seua funció principal és **responsabilitzar-se de la posada en marxa i el posterior control de les activitats derivades d'aquest PD de sostenibilitat**. En aquest sentit, aquest òrgan té com a finalitat assessorar el vicerectorat amb competències en sostenibilitat en aquelles qüestions o temes que estiguen relacionats amb aquesta matèria.

Específicament, les seues **funcions estan regulades en el marc del desenvolupament de l'Art. 115 del Reglament de la UV** i contemplen:

- Assessorar els òrgans de govern de la universitat en matèria de sostenibilitat.
- Informar dels diferents programes i iniciatives en matèria de sostenibilitat.
- Coordinar la política d'informació i comunicació en matèria de sostenibilitat i responsabilitat social de la universitat.
- Avaluar i dur a terme el seguiment de les iniciatives relatives a sostenibilitat.
- Proposar el nomenament de representants de la UV en els fòrums i esdeveniments en matèria de sostenibilitat.
- Aquelles altres funcions derivades del Pla Director de sostenibilitat.

3.2.2 Composició

La comissió de sostenibilitat **es reuneix almenys dues vegades a l'any** de manera ordinària i està formada per:

- El president o la presidenta de la Comissió, que serà el vicerector o la vicerectora amb competències en sostenibilitat.
- El vicepresident o la vicepresidenta, que serà el delegat o la delegada en matèria de sostenibilitat, que farà funcions de president o presidenta en absència d'aquest/a.
- El secretari o la secretària de la Comissió, que serà nomenat a proposta de la presidència d'entre els membres de la comissió.
- El vicegerent o la vicegerenta de Coordinació Econòmica i de Serveis.

- La persona responsable de cadascun dels serveis, unitats i àrees relacionats amb el programa de sostenibilitat de la Universitat:
 - Servei d'Unitat Tècnica.
 - Servei de Contractació Administrativa.
 - Servei de Formació Permanent.
 - Servei d'Informació i Dinamització - SeDI.
 - Servei Tècnic i de Manteniment.
 - Unitat de Cultura Científica i de la Innovació - Gabinet de Política Científica.
 - Unitat per a la integració de persones amb discapacitat.
 - Unitat d'Igualtat.
 - Àrea de Medi Ambient.
 - Servei de Prevenció.
 - Servei de Suport a la Investigació.
- Els caps o les caps d'iniciatives vinculats o vinculades al vicerectorat amb competències en matèria de sostenibilitat.
- Un membre de la Comissió 0.7.
- El director o la directora del jardí botànic.
- Els degans o les deganes coordinadors/es de Campus: Blasco Ibáñez, Burjassot-Paterna i Tarongers.
- Tres PDI a proposta del Consell de Govern d'entre les persones de reconeguda experiència en matèria de sostenibilitat de dins de la Universitat de València.
- Tres estudiants triats per l'Assemblea General d'Estudiants.
- Presidents o Presidentes de la Junta del PAS, Junta del PDI i el Comitè d'empresa, com a convidats.
- El delegat de la rectora o del rector per al pla estratègic.
- El delegat o delegada de la rectora o del rector per a Cooperació.
- La presidència de la Comissió convidarà a participar, amb veu i sense vot, aquelles persones que considere convenient.

3.3 Vicerektorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable

3.3.1 Mandat i objectius

El **Vicerektorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable** s'ocupa de promoure el desenvolupament sostenible dins de la comunitat universitària i integra **principis ambientals, socials i de governança (ASG)** en les seues activitats. Aquest vicerektorat impulsa iniciatives que cerquen la reducció de la petjada ecològica de la Universitat i fomenta l'eficiència energètica, la gestió responsable de recursos i la implementació de pràctiques socialment responsables i sostenibles en totes les àrees, des de l'ensenyament fins a la investigació i la gestió de campus. A més, cerca sensibilitzar l'estudiantat, el personal docent i investigador (PDI) i el personal tècnic de gestió administració i serveis (PTGAS) sobre la importància de la sostenibilitat i el respecte al medi ambient.

D'altra banda, aquest vicerektorat promou la **cooperació internacional al desenvolupament** i facilita la formació superior de persones provinents de països en vies de desenvolupament i contemplats en els plans de cooperació autonòmic i estatal. Així mateix, dissenya, gestiona i executa l'acolliment de persones en situació d'asil o refugi mitjançant el seu pla de refugi internacional, que pretén fer de la UV un espai de noves oportunitats per a persones en situació d'extrema vulnerabilitat.

De la mateixa manera, promou el **benestar de la comunitat universitària** a través de programes de vida saludable. S'encarrega de desenvolupar polítiques i activitats que fomenten la salut física i mental, així com el benestar social i emocional dels membres de la universitat. Això inclou l'organització de programes d'exercici físic, nutrició, salut mental i prevenció d'addiccions i malalties, i crea un ambient propici per al desenvolupament integral de les persones.

3.3.2 Composició

- **Pilar Serra Añó**, vicerectora de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable.

- **Sergio Belda Miquel**, cap d'iniciatives sobre comerç just i consum responsable.
- **Emilio Barba Campos**, cap d'iniciatives sobre eficiència energètica, petjada ecològica, mobilitat i biodiversitat.
- **José David Badía Valent**, cap d'iniciatives sobre gestió sostenible de residus.
- **Dolors Corella Piquer**, cap d'iniciatives sobre vida saludable.
- **Yolanda Echegoyen Sanz**, cap d'iniciatives sobre sostenibilitat curricular.
- **Pau Sendra Pons**, cap d'iniciatives sobre sensibilització i comunicació en sostenibilitat.
- **David Esteban Munera**, tècnic de gestió.

3.4 Grups de treball en sostenibilitat

Grup de treball sobre

Comerç just i consum responsable

Coordinador: Sergio Belda Miquel



Objectius

Generar eines, espais i àrees de col·laboració per a promoure el comerç just, el consum responsable i l'economia social.

Àrees de treball

- Promoure les aliances, el debat i una cultura d'hàbits i pràctiques de consum més responsables i conscients en la comunitat universitària.
- Millorar la informació disponible i l'accés de la comunitat universitària a productes de comerç just i consum responsable.
- Impulsar la compra pública responsable de béns i serveis per part de les diferents entitats de la Universitat.

Taula 1. Grup de treball sobre comerç just i consum responsable

Grup de treball sobre

Eficiència energètica, petjada ecològica, mobilitat i biodiversitat

Coordinador: Emilio Barba Campos



Objectius

Promoure mesures i elaborar plans i estratègies que milloren la sostenibilitat als campus en els àmbits de l'eficiència energètica, reducció d'emissions de gasos d'efecte d'hivernacle, eficiència en l'ús de l'aigua, mobilitat i biodiversitat.

Àrees de treball

- Estimar les petjades de carboni, hídrica i digital de la UV i elaborar els seus plans de reducció i compensació relatius a les infraestructures i activitats de la UV i fer-ne el registre.

Àrees de treball

- Proposar i impulsar mesures d'eficiència energètica i elaborar/actualitzar un Pla d'Eficiència Energètica.
- Elaborar i posar en pràctica un Pla de Reducció de la petjada de carboni per a la UV.
- Fomentar la mobilitat sostenible en els diferents campus de la UV i elaboració d'un Pla de Mobilitat.
- Fomentar la biodiversitat als campus de la UV i elaborar una Estratègia de Biodiversitat.
- Estudiar les vies de compensació de la petjada de carboni no reduïble.

Taula 2. Grup de treball sobre eficiència energètica i petjada de carboni**Grup de treball sobre**

Gestió sostenible de residus

Coordinador: José David Badía Valent

**Objectius**

Establir estratègies per a aconseguir la reutilització i la reducció de residus.

Àrees de treball

- Promoure la modificació dels patrons de consum i fomentar la innovació social i tecnològica en matèria de gestió de residus.
- Acompanyar el personal investigador en la incorporació de criteris de sostenibilitat en els seus projectes d'investigació i transferència de coneixement.
- Formar grups d'acció sobre àrees clau com els plàstics, el paper, els aliments, l'aigua i els residus tòxics/biològics per a promoure'n la circularitat, reciclabilitat i reducció.

Taula 3. Grup de treball sobre gestió sostenible de residus

Grup de treball sobre

Vida saludable

Coordinadora: Dolors Corella Piquer

**Objectius**

Contribuir a la consecució de l'ODS número 3 (Salut i Benestar) per a garantir una vida sana i promoure el benestar de tota la població en totes les edats.

Àrees de treball

- Impulsar un nivell de benestar i salut més elevat al campus mitjançant la promoció d'estils de vida i consum més saludables, amb especial interès en l'alimentació.
- Generar indicadors clau d'acompliment en matèria de salut en l'entorn universitari de la UV per al diagnòstic de la comunitat universitària.
- Promoure l'alimentació saludable i l'activitat física, eliminar el consum de tabac i altres substàncies addictives, i millorar els hàbits de son i gestió de l'estrès.
- Participar en l'estratègia de prevenció de problemes de salut mental, així com en l'atenció psicològica en els diferents campus.

Taula 4. Grup de treball sobre vida saludable

Grup de treball sobre

Sostenibilitat curricular

Coordinador: Yolanda Echegoyen Sanz

**Objectius**

Impulsar la incorporació i el desenvolupament de competències sostenibles en els plans d'estudi de les titulacions de la UV.

Àrees de treball

- Proposar estratègies per a incorporar la perspectiva de sostenibilitat en els estudis universitaris.
- Incorporar competències en matèria de sostenibilitat en els plans d'estudi de la UV.

Àrees de treball

- Facilitar la formació del professorat en diferents àrees de sostenibilitat.
- Promoure l'assimilació i apropiació dels valors i principis de la sostenibilitat entre l'estudiantat i professorat de la UV.

Taula 5. Grup de treball sobre sostenibilitat curricular**Grup de treball sobre**

Sensibilització i comunicació en sostenibilitat

Coordinador: Pau Sendra Pons

**Objectius**

Promoure la sensibilització i les aliances en matèria de sostenibilitat entre els membres de la comunitat universitària.

Àrees de treball

- Posicionar la UV com a espai de trobada clau entre la comunitat universitària i la societat.
- Contribuir al fet que València siga una ciutat climàticament neutra en 2030 i promoure les polítiques d'innovació social i urbana que segueixen el rastre proposat per la Unió Europea per a la investigació i innovació fins a 2030.
- Promoure aliances que potencien comunitats sostenibles a partir del binomi universitat-ciutat.

Taula 6. Grup de treball sobre sensibilització i comunicació en sostenibilitat

4. Grups d'interès i temes materials

4.1 Context i concepte de grup d'interès

S'entén per **grup d'interès** (GI) aquella persona, grup de persones o organització l'activitat de la qual té una relació de doble materialitat amb la UV en els àmbits vinculats a la sostenibilitat. És a dir, que les seues accions i interessos impacten en la UV així com les accions de la UV també impacten sobre ells en qüestions relacionades amb el medi ambient, la societat, l'economia i el bon govern.

Els GI considerats en aquest PD s'han classificat d'acord amb els GI observats en el PEUV 2023-26 (4.1. Anàlisi de l'entorn general⁴). La seua **contribució ha sigut decisiva per a identificar qüestions materials** relacionades amb les accions i iniciatives que la UV ha de considerar en matèria de sostenibilitat.

A més de participar en el procés de diàleg i entrevista, els GI han proporcionat material d'estudi i identificat uns altres GI amb els quals dur a terme aquest diàleg. Tots els GI han contribuït a la identificació d'accions i iniciatives a tenir en compte en aquest PD. Accions que, al costat de les prioritats de la UV, el que es preveu en el seu pla estratègic i les bones pràctiques internacionals en matèria de sostenibilitat, han contribuït a identificar i dissenyar les àrees d'acció i els indicadors clau d'acompliment d'aquest PD.

La metodologia emprada en el **diàleg estructurat** amb els GI ha consistit en:

- Presentació de l'objecte de l'entrevista.
- Presentació de les àrees de responsabilitat i d'acció del grup d'interès.
- Aspectes que destacar sobre les accions actuals en sostenibilitat de la UV.

4 Per a més informació, visiteu <https://omp.uv.es/index.php/puv/catalog/book/643>

- Aspectes que cal millorar o incloure en l'acció en matèria de sostenibilitat de la UV.

Els diferents grups d'interès consultats han identificat (vegeu l'apartat 4.2):

- **Temes i accions que la UV hauria de tenir en consideració** a futur en la seua política i accions relacionades amb la sostenibilitat.
- **Desafiaments** que enfronta la UV en matèria de sostenibilitat.

4.2 Accions i desafiaments identificats pels grups d'interès

4.2.1 Grups d'interès interns

Estudiantat
ACCIONS SUGGERIDES
• Millorar l'accés a zones verdes per a algunes facultats, especialment el campus de Blasco Ibáñez. • Millorar la qualitat i el preu dels menús per a estudiants en les cafeteries del campus i que aquests proporcionen una dieta saludable. • Introduir més contingut i formació sobre ètica i bon govern corporatiu en els currículums acadèmics i accions de la UV. • Millorar els estímuls per a desenvolupar el voluntariat universitari en àrees de sostenibilitat. • Millorar i augmentar la presència d'espais comercials de proximitat als campus de la UV (especialment al campus de Tarongers).
DESAFIAMENTS
• Dificultat en la mobilitat entre els diferents campus i, dins dels campus, entre les facultats (especial menció al campus de Blasco Ibáñez). • Necessitat de comptar amb més i millors espais de confort i socialització per a l'estudiantat al campus tant dins com fora dels aularis, especialment en zones enjardinades.

Taula 7. Accions i desafiaments de l'estudiantat

Grups de treball del vicerectorat de sostenibilitat, cooperació i vida saludable
ACCIONS SUGGERIDES

- Promoure l'ordenació i la clarificació dels objectius de sostenibilitat de la UV per a millorar-ne l'impacte positiu.
- Generar mecanismes per a convertir la UV en un referent en sostenibilitat.
- Contribuir encara més a la cooperació al desenvolupament.
- Contribuir a la promoció d'hàbits de vida saludable.
- Afavorir el reverdiment dels campus.
- Desenvolupar i consolidar un sistema de compres de béns i serveis més verds i responsables.
- Establir polítiques de control i mesurament d'emissions de CO₂: Emissions generades, evitades i compensades.
- Crear, a futur, embornals propis de CO₂ i accions de compensació d'emissions de CO₂ i GEH en la UV.
- Iniciar un procés de càlcul de l'empremta digital com a investigació d'impacte de la UV que pugui replicar-se fora de la universitat.
- Promoure el càlcul de la petjada hídrica.
- Generar una guia de compres responsables i de proximitat, i augmentar amb això l'impacte econòmic positiu de la UV.
- Produir una guia de promoció de vida i hàbits saludables.
- Promoure l'elaboració d'una Estratègia de Biodiversitat per als campus de la UV.

DESAFIAMENTS

- Dificultat per a escometre reformes, adequacions i plans de descarbonització i d'eficiència energètica en els edificis de la UV a causa de la diversitat en característiques tècniques i jurídiques, així com l'antiguitat d'aquests.

Taula 8. Accions i desafiaments del grup de treball del vicerectorat de sostenibilitat, cooperació i vida saludable

Consell de direcció
ACCIONS SUGGERIDES
• Escometre el reverdiment dels diferents campus de la UV. • Promoure la reducció del consum energètic i l'eficiència energètica i hídrica com a prioritat per a la UV. • Establir mecanismes i canals per a fomentar la transferència de coneixement dels grups d'investigació de la UV cap a la societat, l'economia i la promoció i defensa del medi ambient. • Millorar i afavorir la relació i el diàleg entre el sector empresarial i els grups d'investigació i de generació de coneixement de la UV. • Promoure iniciatives que puguin millorar el finançament de les activitats d'investigació i la generació de coneixement.
DESAFIAMENTS
• Dificultat per a la recepció de les ajudes i subvencions tant nacionals com europees a causa de l'Estatut Jurídic de la UV. • Dificultat percebuda per a incloure elements de sostenibilitat en els plecs de licitació de contractes de béns i serveis licitats per la Universitat de València en estar subjectes a la llei de contractes públics. • Dificultat per a incloure clàusules de sostenibilitat en processos de contractació d'acord amb l'actual règim juridicoadministratiu de licitació pública.

Taula 9. Accions i desafiaments del consell de direcció

Personal docent i investigador (PDI)
ACCIONS SUGGERIDES
• Aprofundir i augmentar l'oferta formativa específica en matèria d'ASG/ODS i sobre normativa comunitària i internacional en matèria de sostenibilitat. • Impulsar la tasca social i investigadora de la UV en favor de desafiaments socials com la despoblació, la crisi climàtica i la preservació de modes de vida autòctons. • Promoure la digitalització de processos i d'informació, com el càlcul d'impactes de la petjada de CO₂ i hídrica o les accions d'estalvi energètic per a prendre millors decisions. • Obrir més la UV als municipis de la província i la comunitat autònoma per a transferir coneixement, assistència tècnica i posar en valor els actius locals.

ACCIONS SUGGERIDES

- Promoure una base de dades d'experts i expertes en sostenibilitat a la qual pugui accedir la societat (tercer sector, empreses, administració pública) en el seu conjunt per a millorar-ne la vida i els impactes.

DESAFIAMENTS

- Necessitat que PDI i PTGAS disposen de més suport administratiu i recursos humans per a accedir a fons europeus, ajudes europees i licitacions nacionals i internacionals a les quals la UV podria accedir per a millorar el seu impacte i activitat en matèria de sostenibilitat.
- Necessitat d'impulsar la formació i el coneixement en matèria d'economia social així com millorar la formació, el coneixement i la col·laboració amb el tercer sector.

Taula 10. Accions i desafiaments del personal docent i investigador (PDI)

Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)**ACCIONS SUGGERIDES**

- Inserir prioritats i protocols en matèria de medi ambient en el funcionament de la UV.
- Introduir clàusules mediambientals en els contractes de prestació de serveis i compres de la UV a nivell general.
- Millorar la cooperació en matèria de gestió i recollida de residus amb institucions i actors col·laboradors i/o adjacents als edificis de la UV.
- Promoure el compostatge de les cafeteries i els residus de la UV.
- Minimitzar els residus generats a través de pràctiques de circularitat i de formació.
- Posar en marxa un pla de mobilitat sostenible per a la UV.
- Fer de l'eficiència energètica una prioritat per a la UV.
- Posar en marxa un pla general de canvi de lluminàries per a millorar l'eficiència energètica i reduir les emissions de GEH.
- Integrar millor el sistema de transparència d'accions de la UV per a facilitar la tasca del servei de manteniment i instal·lar un sistema per a monitorar les dades relatives a la sostenibilitat.
- Generar indicadors que faciliten el report de la UV als rànquings internacionals de sostenibilitat.

DESAFIAMENTS

- Dificultat per a la gestió dels residus a causa de la varietat d'usos i orígens de les instal·lacions.
- Necessitat d'integrar millor el sistema de report d'accions i activitats de la UV per a facilitar la labor de millores en la UV.

Taula 11. Accions i desafiaments del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)**Mitjans instrumentals de la UV****ACCIONS SUGGERIDES**

- Promoure que la UV siga un laboratori per a la ciutat de València, especialment en àrees de possible impacte positiu com el reverdiment de la ciutat.
- Promoure el reverdiment i la ruralització de la ciutat d'acord amb pràctiques basades en experiència de la UV.
- Posar en valor el nombre d'incubadores d'empreses i de *spin-offs* de la UV, així com la contribució de la UV a l'economia i les empreses de la regió on opera.

DESAFIAMENTS

- Necessitat de facilitar l'accés d'empreses i inversió privada a la UV, així com de simplificar i facilitar marcs de col·laboració entre el sector privat i la UV.
- Necessitat de simplificar el llenguatge científic en unes certes iniciatives per a acostar l'empresa a la UV i a les incubadores i així facilitar la col·laboració i la inversió.

Taula 12. Accions i desafiaments dels mitjans instrumentals de la UV

4.2.2 Grups d'interès externs

Empreses i institucions
ACCIONS SUGGERIDES
• Promoure una major coordinació amb col·laboradors i espais compartits amb la UV per a la gestió de residus. • Afavorir una mobilitat més eficient i sostenible dins del campus i des de fora a dins del campus. • Promoure més beques d'alumnes UV en institucions i empreses per a afavorir l'ocupabilitat i la formació no acadèmica de l'estudiantat. • Promoure i augmentar el nombre de càtedres d'empreses i institucions que puguin contribuir a qüestions relatives a la sostenibilitat.
DESAFIAMENTS
• Necessitat d'identificar una oficina única per a canalitzar les iniciatives internes i externes en matèria de sostenibilitat com per exemple: el desenvolupament d'aliances publicoprivades, el mesurament de petjades hídriques o de carboni i la col·laboració entre el sector privat i la UV. • Necessitat de millorar el model de governança de la UV per a qüestions relatives a la sostenibilitat quant a les col·laboracions publicoprivades. • Dificultat per a gestionar uns certs residus de la UV com el residu sanitari. • Necessitat de poder treballar més directament amb la UV per a posar en valor evidències científiques en qüestions vinculades a la sostenibilitat i l'impacte, com per exemple «la demonització del plàstic» i el foment de la «cultura de la utilitat i del bon ús.»

Taula 13. Accions i desafiaments d'empreses i institucions

Administracions públiques
ACCIONS SUGGERIDES
• Augmentar i alinear les accions de voluntariat de la UV amb les necessitats de la regió, de la província i de la ciutat. • Invertir i formar més en prevenció d'incendis i desafiaments mediambientals.
DESAFIAMENTS
• Alinear els indicadors clau d'acompliment de la Ciutat Verda Europea amb els del PD de la UV. • Invertir i formar més en prevenció d'incendis i desafiaments mediambientals com l'estrès hídric, la desforestació o la invasió d'espècies no autòctones de flora o fauna.

Taula 14. Accions i desafiaments d'administracions públiques

Societat civil (moviments i agents socials)
ACCIONS SUGGERIDES
• Augmentar la coordinació i col·laboració entre la societat civil, l'associacionisme i la UV. • Fomentar el comerç just per part de la UV com a gran «consumidor» i comprador de béns i serveis. • Crear i fomentar espais en la UV que servisquen com a lloc de trobada i generació de coneixement i connexions intergeneracionals i interdisciplinàries. • Fomentar i promoure la creació de grups d'investigació mixtos entre personal UV i actors externs de la societat civil i l'empresa.
DESAFIAMENTS
• Dificultat en la coordinació i cooperació entre la societat civil i la UV per a així contribuir a l'elaboració de plans d'estudi, continguts i accions que responguen a les necessitats identificades per la societat civil.

Taula 15. Accions i desafiaments de la societat civil

5. Estructura del Pla Director i accions que cal escometre

5.1 Àrees prioritàries sobre les quals opera el Pla Director

Formació, investigació i transferència 1.1. Plans formatius 1.2. Investigació i innovació 1.3. Transferència de coneixement i relació amb el sector públicoprivat	Governança 2.1. Respecte dels drets humans i legislació vigent 2.2. Anticorrupció 2.3. Ètica i bon govern 2.4. Compra i contractació sostenible 2.5. Comunicació 2.6. Aliances i internacionalització
---	--

Taula 16. Àrees prioritàries del Pla Director

						
						
Medi ambient i crisi climàtica 3.1. Urbanisme i biodiversitat: campus verd 3.2. Mobilitat sostenible 3.3. Aigua 3.4. Gestió de residus 3.5. Mitigació de la crisi climàtica i eficiència energètica			Societat i economia 4.1. Diversitat, igualtat i participació 4.2. Accés a l'educació i l'ocupabilitat 4.3. Comunitat universitària: vida en campus 4.4. Salut i benestar 4.5. Cooperació al desenvolupament sostenible			

Taula 16. Àrees prioritàries del Pla Director (continuació)

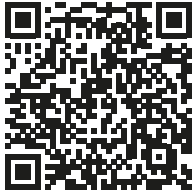
5.2 Origen dels indicadors clau d'acompliment

Els **indicadors clau d'acompliment** d'aquest PD han sigut elaborats a través d'una anàlisi de les fonts següents:

- Creació pròpia a través d'anàlisi documental i entrevistes amb grups d'interès interns i externs de la Universitat de València.
- Anàlisi de bones pràctiques i Plans Directors d'altres Universitats nacionals i internacionals.
- La incorporació de recomanacions i bones pràctiques de les institucions següents:

Organització	Fuente	Enlace
Programa ONU Medi ambient 	The UNEP sustainable university framework	
Grup d'avaluació de la sostenibilitat universitària (GESU) de CRUE-Sostenibilitat 	Diagnòstic de la sostenibilitat ambiental en les universitats espanyoles	
Xarxa Espanyola per al Desenvolupament Sostenible (REDS) 	Manual <i>Com començar amb els ODS en les universitats</i>	
Pacte Mundial 	Sistema d'indicators de responsabilitat social universitària	

Taula 17. Origen dels indicadors clau d'acompliment

Organització	Fuente	Enlace
Rànquings 	Indicadors de rànquings universitaris	 
Comissió Europea -EFRAG 	Normes Europees d'Informació sobre Sostenibilitat (NEIS)	
València Capital Verd Europea  	- Marc estratègic de la ciutat de València - Pla d'Acció Local	 

Taula 17. Origen dels indicadors clau d'acompliment (continuació)

5.3 Consideracions econòmiques i vinculació al Pla Estratègic de la Universitat de València

5.3.1 Consideracions econòmiques

El present Pla Director ha de dur-se a terme compatibilitzant-lo amb la sostenibilitat financera i la solvència del sistema universitari públic, i amb els propòsits de la política universitària de la Universitat de València continguts en el Pla Estratègic de la Universitat de València (2023-2026). El Pla Director de sostenibilitat de la UV pretén establir un nou marc d'acció que aglutine el conjunt d'iniciatives dutes a terme per la Universitat de València en matèria de sostenibilitat, dins d'un marc ordenat i de compromisos, projectes i actuacions concretes.

L'impacte econòmic pressupostari d'aquest Pla Director serà perfectament assumible dins dels diferents avantprojectes de Pressupost dels pròxims exercicis, atès que la gran majoria d'accions que es descriuen corresponen a la inclusió dels principis i valors de sostenibilitat en les línies de treball actuals del conjunt de vicerektorats de la Universitat. Per a aquelles accions que requereixen recursos específics, aquests no són elevats i seran perfectament subsumibles en el pressupost ordinari habitual del Vicerektorat de sostenibilitat, cooperació i vida saludable.

5.3.2 Vinculació al Pla Estratègic de la Universitat de València

Les accions recollides en aquest Pla Director de sostenibilitat de la Universitat de València estan estretament lligades als objectius estratègics fixats en el Pla Estratègic de la Universitat de València (PEUV) per als diferents vicerektorats, Secretaria General i Gerència. La informació concreta sobre aquests objectius està publicada en el portal de transparència de la web de la Universitat de València. A efectes il·lustratius, es destaquen alguns dels objectius més directament vinculats.

VSCS01 Fomentar la sostenibilitat de la Universitat de València i la sensibilització de la seua comunitat universitària.

VSCS02 Fomentar els valors de vida saludable i prevenció.

VSCS03 Fomentar els valors de cooperació.

VOP02 Millorar l'estabilitat, la promoció professional i les condicions de treball del PDI.

GER02 Millorar l'estabilitat i la promoció professional i les condicions de treball del PTGAS.

VE03 Facilitar una orientació integral a l'estudiantat a nivell personal, acadèmic i professional.

VFTO03 Millorar l'ús de l'estudiantat titulat de la UV.

VI01 Potenciar la cerca de qualitat i la seua projecció en la societat.

VIT01 Impulsar la investigació amb potencial de transferència a la societat. Identificar el coneixement transferible de la nostra activitat investigadora.

VIT02 Enfortir la política d'aliances de la UV amb organitzacions públiques i privades per promoure i facilitar la transferència de R+D+I en la seua àrea d'influència.

VEI02 Transformar progressivament les infraestructures i espais de la Universitat amb propòsits d'eficiència energètica.

VEI03 Projectar la progressiva transformació dels campus amb el propòsit de millorar els espais disponibles per a docència i investigació, i aconseguir un major grau d'humanització i confort.

VIDI01 Potenciar un model de gestió universitària basat en els valors d'igualtat, sostenibilitat, solidaritat i transparència que abasta totes les nostres activitats.

SG04 Avançar en el propòsit de ser una universitat responsable i transparent, i millorar la publicitat de la seua activitat i la seua gestió en el portal de transparència i la web de la Universitat de València.

GER02 Millorar l'estabilitat i la promoció professional i les condicions de treball del PTGAS.

5.4 Accions que integren el Pla Director per àrees prioritàries

5.4.1 Formació, investigació i transferència

5.4.1.1 Plans formatius

Acció 1	Unitat responsable
Potenciar la inclusió de resultats d'aprenentatge de sostenibilitat en els plans d'estudi de les diferents titulacions.	VRS – VREST – DOC – COORDG – DM
	Àrea prioritària
	Formació, investigació i transferència
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	1.1, 1.2 i 1.4
Acció 2	Unitat responsable
Promoure la innovació educativa en matèria de sostenibilitat.	VRS – VRFPTDE – SFPIE
	Àrea prioritària
	Formació, investigació i transferència
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	1.3, 1.4, 1.7, 2.19, 2.21, 2.22, 4.27 i 4.32

5.4.1.2 Investigació i innovació

Acció 3	Unitat responsable
Promoure projectes d'investigació en matèria de sostenibilitat, així com la difusió dels seus resultats i el seu reconeixement.	VRI – BIBLIO – VREST
	Àrea prioritària
	Formació, investigació i transferència
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	1.4, 1.5, 1.6, 1.8, 1.9, 2.19, 2.20, 2.22 i 2.23

Acció 4	Unitat responsable
Acostar i conscienciar la societat sobre la importància i rellevància de la sostenibilitat a través de les càtedres institucionals i d'empresa.	VRIT – UVCAT
	Àrea prioritària
	Formació, investigació i transferència
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	1.5, 1.7, 1.13 i 2.15

5.4.1.3 Transferència de coneixement i relació amb el sector publicoprivat

Acció 5	Unitat responsable
Establir relacions amb entitats externes a la universitat i empreses per a promoure l'intercanvi de coneixement i la formació de l'estudiantat, el PTGAS i el PDI en matèria de sostenibilitat.	VRIT – OTRI – UVEMPR – VRS – VRI – BIBLIO– VRFPTE – UVOCUP – SFPIE – ADEIT – RESPC
	Àrea prioritària
	Formació, investigació i transferència
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	1.7, 1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14, 1.15, 2.19, 2.21, 2.22, 2.23, 4.13, 4.29, 4.31 i 4.32

Acció 6	Unitat responsable
Promoure la creació de <i>startups</i> d'estudiants i <i>spin-offs</i> relacionades amb la innovació en sostenibilitat, i dotar l'estudiantat de formació i espais.	VRIT – UVEMPR
	Àrea prioritària
	Formació, investigació i transferència
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	1.5, 1.8, 1.9, 1.12, 1.14, 1.15, 1.16 i 1.17

Acció 7	Unitat responsable
Impulsar la cultura de la sostenibilitat a través de premis a la innovació i a l'emprenedoria relacionats amb la sostenibilitat.	VRIT – OTRI – UVEMPR
	Àrea prioritària
	Formació, investigació i transferència
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	1.7, 1.9, 1.12, 1.14 i 1.17

5.4.2 Governança

5.4.2.1 Respecte dels drets humans i legislació vigent

Acció 8	Unitat responsable
Organitzar i donar suport a accions de sensibilització, promoció i defensa dels drets humans.	VRS – UVCOOP
	Àrea prioritària
	Governança
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.1, 2.3, 2.14, 2.21, 2.23, 4.30, 4.31, 4.33 i 4.34

5.4.2.2 Anticorrupció

Acció 9	Unitat responsable
Assegurar l'existència i el funcionament de mecanismes per a garantir la protecció de la comunitat universitària, així com la seua defensa i el seu suport.	SG
	Àrea prioritària
	Governança
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.2, 2.3, 4.19, 4.20, 4.21, 4.22, 4.23, 4.24, 4.25 i 4.26

Acció 10	Unitat responsable
Garantir la transparència i la rendició de comptes de la universitat i els seus òrgans de govern.	SG – GER – Tots els vicerektorats
	Àrea prioritària
	Governança
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8 i 2.9

5.4.2.3 Ètica i bon govern

Acció 11	Unitat responsable
Promoure i protegir els valors ètics de la universitat i la participació dels diferents estaments en l'estructura de govern de la universitat.	SG – VRS
	Àrea prioritària
	Governança
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.5, 2.7, 2.8 i 2.9

Acció 12	Unitat responsable
Fomentar el compliment de les polítiques de sostenibilitat incloses en el pla de sostenibilitat i establir-ne els òrgans de gestió.	VRS
	Àrea prioritària
	Governança
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.8, 2.9 i 2.10

5.4.2.4 Compra i contractació sostenible

Acció 13	Unitat responsable
Incorporar criteris de sostenibilitat de manera planificada en la compra pública de béns i serveis i en el desenvolupament d'esdeveniments executats i finançats per la Universitat.	GER – VRS – CONTRA
	Àrea prioritària
	Governança
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.9, 2.10, 2.11, 2.12, 2.13, 2.14, 2.15, 2.16, 2.17, 2.21, 2.22 i 2.23

Acció 14	Unitat responsable
Promoure l'existència d'alternatives concretes de consum i sensibilitzar la comunitat universitària en matèria de compra pública de béns i serveis i consum responsables, així com establir xarxes de col·laboració per al seu foment.	VRS
	Àrea prioritària
	Governança
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.10, 2.11, 2.12, 2.13, 2.14, 2.15, 2.16, 2.17 i 2.18

5.4.2.5 Comunicació

Acció 15	Unitat responsable
Conscienciar la comunitat universitària i la societat en general de la necessitat d'incorporar la sostenibilitat en tots els àmbits de la vida.	VRS
	Àrea prioritària
	Governança
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.12, 2.14, 2.15, 2.19, 2.20, 2.21 i 2.22

5.4.2.6 Aliances i internacionalització

Acció 16	Unitat responsable
Establir xarxes de treball i col·laboració en matèria de sostenibilitat amb entitats externes.	VRS
	Àrea prioritària
	Governança
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	1.7, 1.10, 1.12, 1.13, 2.19, 2.21, 2.22 i 2.23

5.4.3 Medi ambient i crisi climàtica

5.4.3.1 Urbanisme i biodiversitat: campus verd

Acció 17	Unitat responsable
Promoure el reverdiment i la renaturalització dels campus universitaris amb la creació d'espais d'estudi i descans a l'aire lliure.	VREI – STiM – UT
	Àrea prioritària
	Medi ambient i crisi climàtica
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.22, 2.25, 3.1, 3.2, 3.8, 3.9 i 3.16

Acció 18	Unitat responsable
Integrar criteris de sostenibilitat en la construcció i remodelació d'edificis als campus.	VREI – STiM – UT
	Àrea prioritària
	Medi ambient i crisi climàtica
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.12, 2.13, 2.24, 3.3, 3.4, 3.5, 3.8, 3.17, 3.19, 3.20, 3.21, 3.22, 3.23, 3.24 i 3.25

5.4.3.2 Mobilitat sostenible

Acció 19	Unitat responsable
Establir les mesures necessàries per a promoure la mobilitat sostenible de la comunitat universitària de la Universitat de València.	VRS – SPMA
	Àrea prioritària
	Medi ambient i crisi climàtica
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.15, 2.19, 2.21, 2.22, 2.25, 3.6 i 3.7

5.4.3.3 Aigua

Acció 20	Unitat responsable
Fomentar el consum d'aigua de xarxa entre els membres de la comunitat universitària.	VRS – SPMA – VREI – STiM
	Àrea prioritària
	Medi ambient i crisi climàtica
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.11, 2.12, 2.14, 2.15, 2.16, 2.17, 2.21, 3.9, 3.10 i 3.11

Acció 21	Unitat responsable
Millorar i optimitzar l'ús de l'aigua al campus i monitorar la qualitat de les aigües abocades a xarxa.	VRS – SPMA – VREI – STiM – UT
	Àrea prioritària
	Medi ambient i crisi climàtica
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.14, 2.15, 2.16, 2.17, 2.21, 3.3, 3.5, 3.8, 3.9 i 3.12

5.4.3.4 Gestió de residus

Acció 22	Unitat responsable
Promoure la reducció i millora de la gestió de residus orgànics i no orgànics i la circularitat dels recursos utilitzats en la universitat.	VRS – SPMA
	Àrea prioritària
	Medi ambient i crisi climàtica
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.10, 2.12, 2.13, 2.14, 2.15, 2.16, 2.17, 2.21, 3.5, 3.9, 3.11, 3.13, 3.14, 3.15 i 3.16

5.4.3.5 Mitigació de la crisi climàtica i eficiència energètica

Acció 23	Unitat responsable
Reduir la petjada de carboni de la Universitat de València: mesurament, reducció i compensació de la petjada de carboni (abast 1 i 2). Millores procedimentals i accions de sensibilització.	VRS – SPMA – VREI – STiM - UT
	Àrea prioritària
	Medi ambient i crisi climàtica
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	2.13, 2.14, 2.21, 2.22, 2.24, 2.25, 3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.13, 3.17, 3.18, 3.19, 3.20, 3.21, 3.22, 3.23, 3.24 i 3.25

Acció 24	Unitat responsable
Garantir el subministrament energètic d'origen renovable.	VREI – STiM
	Àrea prioritària
	Medi ambient i crisi climàtica
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	3.18

5.4.4 Societat i economia

5.4.4.1 Diversitat, igualtat i participació

Acció 25	Unitat responsable
Promoure i protegir el respecte a la igualtat, la diversitat i la inclusió/ inclusivitat de tota la comunitat universitària.	VRIG – UVIG – UVDIV – UVDISC – VRPROF – GER
	Àrea prioritària
	Societat i economia
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, 4.7, 4.8, 4.9 i 4.10

5.4.4.2 Accés a l'educació i ocupabilitat

Acció 26	Unitat responsable
Secundar i assistir l'estudiantat en la seua incorporació a la universitat i durant els estudis universitaris.	DE – SEDI – VREST – DTA – DINC
	Àrea prioritària
	Societat i economia
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	4.11, 4.12, 4.13, 4.14, 4.15 i 4.16

Acció 27	Unitat responsable
Promoure accions per al foment de l'ocupabilitat dels alumnes de la universitat.	VRFPTDE – UVOCUP – DE
	Àrea prioritària
	Societat i economia
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	1.13, 1.14, 1.15, 1.16, 1.17, 2.21, 4.17 i 4.29

5.4.4.3 Comunitat universitat: vida en campus

Acció 28	Unitat responsable
Estimular la participació de la comunitat universitària en les iniciatives de sostenibilitat.	VRS – DE
	Àrea prioritària
	Societat i economia
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	1.1, 1.3, 1.4, 1.5, 1.9, 1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.17, 2.10, 2.19, 2.20, 2.21, 2.22, 2.23, 4.18, 4.27, 4.28, 4.29, i 4.32

5.4.4.4 Salut i benestar

Acció 29	Unitat responsable
Establir mecanismes de prevenció per a la reducció d'accidents laborals, millorar, protegir i promoure la salut física i mental en l'àmbit de la universitat.	VRS – SPMA
	Àrea prioritària
	Societat i economia
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	4.19 i 4.20

Acció 30	Unitat responsable
Fomentar iniciatives de gestió dels problemes de salut mental per a la seua prevenció i intervenció.	VRS
	Àrea prioritària
	Societat i economia
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	4.21 i 4.22

Acció 31	Unitat responsable
Promoure l'alimentació saludable als campus universitaris amb una oferta d'opcions variades i assequibles.	VRS
	Àrea prioritària
	Societat i economia
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	4.23 i 4.24

Acció 32	Unitat responsable
Fomentar l'estil de vida actiu de la comunitat universitària.	VRS – UVESP
	Àrea prioritària
	Societat i economia
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	4.25 i 4.26

5.4.4.5 Cooperació al desenvolupament sostenible

Acció 33	Unitat responsable
Exercir la cooperació al desenvolupament sostenible a través de la formació d'estudiants provinents de PVD o de països en conflicte, participant d'aliances pel desenvolupament i promovent l'educació i la cultura del desenvolupament sostenible i el comerç just.	VRS – UVCOOP
	Àrea prioritària
	Societat i economia
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix
	1.1, 1.3, 1.4, 1.10, 1.12, 2.14, 2.19, 2.21, 2.22, 2.23, 2.25, 4.27, 4.29, 4.30, 4.31 i 4.32

Acció 34	Unitat responsable
Fomentar una xarxa de cooperació descentralitzada d'estudiantat i personal, així com fomentar la col·laboració internacional en matèria de cooperació.	VRS – UVCOOP – DE – SEDI
	Àrea prioritària
	Societat i economia
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix 4.28, 4.29, 4.30 i 4.31
Acció 35	Unitat responsable
Incentivar el comerç just dins de l'oferta de restauració i adquisició de serveis i béns de la Universitat.	VRS – UVCOOP
	Àrea prioritària
	Societat i economia
	Indicadors clau d'acompliment sobre els quals incideix 4.33 i 4.34

6. Indicadors clau d'acompliment

6.1 Formació, investigació i transferència

6.1.1 Plans formatius

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 4.7, 4.c  13.3	1.1 Nombre d'assignatures amb continguts destacats sobre sostenibilitat en els seus descriptors.	VRS
	1.2 Nombre d'hores assignades a la capacitat en matèria de sostenibilitat al PDI, PTGAS i estudiantat.	VRFPDE SFPIE DE SEDI
	1.3 Nombre de projectes d'innovació docent de formació en sostenibilitat.	VRFPDE SFPIE
	1.4 Nombre de treballs fi d'estudis (grau o màster) i tesis doctorals relacionats amb la sostenibilitat, la promoció del desenvolupament sostenible o l'educació per a la sostenibilitat.	VREST DOC COORDG DM

Taula 18. Indicadors clau d'acompliment sobre plans formatius

6.1.2 Investigació i innovació

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 4.4	1.5 Nombre d'investigacions vinculades a la sostenibilitat.	VRI BIBLIO
	1.6 Nombre de grups d'investigació en sostenibilitat.	VRI BIBLIO
	1.7 Nombre de càtedres institucionals i càtedres universitat empresa amb enfocament en la sostenibilitat.	VRIT UVCAT
	1.8 Nombre de projectes d'investigació o contractes de formació de personal investigador adscrits a temes vinculats directament a la sostenibilitat.	VRI
	1.9 Nombre de premis o reconeixements a investigacions relacionades amb la sostenibilitat.	VRI VRS

Taula 19. Indicadors clau d'acompliment sobre investigació i innovació

6.1.3 Transferència de coneixement i relació amb el sector públicoprivat

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 4.4  17.7  8.2	1.10 Nombre d'iniciatives d'intercanvi de coneixement/ <i>Memorandum of understanding</i> (MoU)/ convenis nacionals o internacionals vinculats a la sostenibilitat.	VRIT OTRI VRS
	1.11 Nombre d'investigacions publicades en obert en l'àmbit de la sostenibilitat.	VRI BIBLIO
	1.12 Nombre de jornades de divulgació relacionades amb la investigació sobre sostenibilitat.	VRIT VRS RESPC
	1.13 Nombre d'aliances amb empreses per a fer pràctiques i afavorir l'ocupabilitat dels egressats en l'àmbit de la sostenibilitat.	VRFPDE UVOCUP SFPIE ADEIT
	1.14 Nombre d'iniciatives per al foment de l'emprenedoria en sostenibilitat.	VRIT UVEMPR
	1.15 Nombre d'incubadores universitàries amb programes orientats a la sostenibilitat.	VRIT UVEMPR
	1.16 Nombre de <i>startups</i> d'estudiantat i <i>spin-off</i> universitàries relacionades amb la sostenibilitat.	VRIT UVEMPR
	1.17 Nombre de premis o reconeixements a la innovació i l'emprenedoria relacionats amb la sostenibilitat.	VRIT OTRI UVEMPR

Taula 20. Indicadors clau d'acompliment sobre transferència de coneixement i relació amb el sector públicoprivat

6.2 Governança

6.2.1 Respecte dels drets humans i legislació vigent

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 16.b	2.1 Nombre d'accions de comunicació i formació en relació amb la defensa dels drets humans.	VRS UVCOOP

Taula 21. Indicadors clau d'acompliment sobre respecte dels drets humans i legislació vigent

6.2.2 Anticorrupció

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 16.5, 16.6	2.2 Existència d'un canal de comunicació i resposta de suggeriments, queixes i denúncies de conducta fraudulenta [Sí/No].	SG
	2.3 Existència de la figura d'un defensor universitari (Síndic de Greuges) [Sí/No].	SG
	2.4 Existència d'informes financers transparents degudament publicats [Sí/No].	VRE
	2.5 Existència de documentació de rendició de comptes (memòria d'activitats de les unitats i informes del curs acadèmic) [Sí/No].	VRE GER
	2.6 Nombre d'accions de comunicació i formació sobre polítiques d'anticorrupció i transparència.	SG GER

Taula 22. Indicadors clau d'acompliment sobre anticorrupció

6.2.3 Ètica i bon govern

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 16.6	2.7 Establiment de valors, principis, estàndards i normes de conducta de l'entitat en document/s d'accés obert, incloent-hi un codi ètic [Sí/No].	SG
	2.8 Representació dels diferents estaments en l'estructura de govern de la Universitat de València [Sí/No].	SG
	2.9 Existència d'òrgans responsables del bon govern i la gestió en matèria de sostenibilitat (per exemple, Vicerectorat de Sostenibilitat, grups de treball i comissió sostenibilitat) [Sí/No].	VRS
	2.10 Existència de política/pla de sostenibilitat [Sí/No].	VRS

Taula 23. Indicadors clau d'acompliment sobre ètica i bon govern

6.2.4 Compra i contractació sostenible

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 12.7	2.11 Existència d'un pla de compres en el qual es planifiqui en quins processos de licitació pròxims s'incorporaran criteris de sostenibilitat [Sí/No].	GER CONTRA
	2.12 Existència d'una guia de compra pública responsable que contempla àrees concretes [Sí/No].	VRS
	2.13 Nombre de contractes de compra de béns i serveis que incorporen criteris d'adjudicació de caràcter social, ambiental o de comerç just. Es consideraran inclosos en l'indicador els contractes en els quals la ponderació conjunta d'aquests supose al menys el 30% de la puntuació.	GER CONTRA
	2.14 Nombre de campanyes de sensibilització, educació ambiental i/o promoció relatives al consum i compra responsable (comerç just o conceptes equivalents) a tota la comunitat universitària.	VRS
	2.15 Desplegament d'una estratègia de foment de la incorporació de criteris de sostenibilitat en l'organització d'esdeveniments, cursos, i/o congressos en la universitat [Sí/No].	VRS SPMA
	2.16 Nombre d'assessoraments al PTGAS i PDI per a incorporar criteris de compra pública sostenible en els processos de la Universitat de València.	VRS

Taula 24. Indicadors clau d'acompliment sobre compra i contractació sostenible

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 12.7	2.17 Participació en xarxes i activitats de difusió en les quals es compartisca la política de contractació pública sostenible de la Universitat de València [Sí/No].	VRS
	2.18 Existència de canals de compra de varietat de productes produïts de manera responsable, agroecològics i/o de comerç just en almenys tres dels campus (com a mercats, plataformes en línia amb repartiment en campus, botigues físiques o altres), accessibles a tota la comunitat.	VRS

Taula 24. Indicadors clau d'acompliment sobre compra i contractació sostenible (continuació)

6.2.5 Comunicació

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 4.7	2.19 Nombre d'iniciatives d'intercanvi de coneixement (diàlegs, jornades informatives, taules i tallers) vinculades a la sostenibilitat.	VRS
	2.20 Existència d'un instrument estable de difusió de notícies vinculades a la sostenibilitat (això inclou pàgina web, butlletí, cartelleria general i xarxes socials) [Sí/No].	VRS
	2.21 Nombre d'activitats de sensibilització en matèria de sostenibilitat (això inclou xarrades, conferències, taules redones, cartells, fullets i campanyes en línia).	VRS

Taula 25. Indicadors clau d'acompliment sobre comunicació

6.2.6 Aliances i internacionalització

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 17.17	2.22 Nombre de convenis amb administracions públiques, entitats socials, organitzacions, empreses, i altres organitzacions per al desenvolupament d'activitats vinculades a la sostenibilitat.	VRS
	2.23 Nombre de xarxes dedicades a la promoció i aplicació de la sostenibilitat a les quals es pertany la universitat o en les quals participa.	VRS

Taula 26. Indicadors clau d'acompliment sobre aliances i internacionalització

6.2.7 Finançament

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 8.6	2.24 Percentatge de pressupost assignat a inversions en iniciatives internes de caràcter sostenible (això inclou canvi de lluminàries, instal·lació de plaques solars o punts de recàrrega per a vehicles elèctrics, canvi de calderes, instal·lacions que afavorisquen l'eficiència energètica i la reducció de consum d'aigua).	VREI UT STiM
 16.6	2.25 Nombre de convocatòries per a finançar iniciatives de la comunitat universitària en matèria de sostenibilitat.	VRS

Taula 27. Indicadors clau d'acompliment sobre finançament

6.3 Medi ambient i crisi climàtica

6.3.1 Urbanisme i biodiversitat: campus verd

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 9.1  11.7  13.1	3.1 Percentatge de superfície del campus amb vegetació respecte al total del campus en m².	VREI STiM
	3.2. Existència d'una estratègia de biodiversitat i la seua integració en els plans de compensació d'impactes ambientals de la Universitat [Sí/No].	VRS
	3.3 Existència de plans d'adequació d'edificis amb criteris de sostenibilitat [Sí/No].	VREI STiM UT
	3.4 Percentatge d'edificis amb una qualificació mínima de «D» en el certificat energètic.	VREI STiM UT
	3.5 Existència de política o plecs per a la realització de revisió ambiental dels projectes d'urbanització o edificació i/o un seguiment ambiental de les obres [Sí/No].	VREI STiM UT

Taula 28. Indicadors clau d'acompliment sobre medi ambient i crisi climàtica

6.3.2 Mobilitat sostenible

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 11.7	3.6 Existència d'un pla de mobilitat per a la Universitat de València [Sí/No].	VRS SPMA
	3.7 Existència d'una taula de diàleg que aborde la mobilitat al campus [Sí/No].	VRS SPMA

Taula 29. Indicadors clau d'acompliment sobre mobilitat sostenible

6.3.3 Aigua

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 6.3, 6.4	3.8 Càlcul de la petjada hídrica i elaboració d'un Pla de Reducció de la Petjada Hídrica [Sí/No].	VRS
	3.9 Nombre d'activitats de sensibilització i conscienciació sobre el consum d'aigua dins de la universitat.	VRS SPMA
	3.10 Existència d'un pla de reducció del consum d'aigua embotellada [Sí/No].	VRS
	3.11 Percentatge d'espais de restauració que compten amb fonts d'aigua per a consum.	VRS STiM
	3.12 Nombre de paràmetres analitzats sobre la qualitat de les aigües abocades a xarxa dins dels límits de les ordenances municipals en cada campanya d'anàlisi.	VRS SPMA

Taula 30. Indicadors clau d'acompliment sobre aigua

6.3.4 Gestió de residus

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 12.4, 12.5	3.13 Existència d'un mecanisme per a la compartició de recursos, que afavorisca la reducció de residus [Sí/No].	VRS
	3.14 Existència d'iniciatives per a la reducció del desaprofitament alimentari [Sí/No].	VRS
	3.15 Percentatge de residus que s'arreglen separadament per al seu reciclatge i reutilització.	VRS SPMA
	3.16 Nombre d'iniciatives pilot per a la gestió de residus.	VRS

Taula 31. Indicadors clau d'acompliment sobre gestió de residus

6.3.5 Mitigació de la crisi climàtica i eficiència energètica

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 7.2, 7a	3.17 Mesurament de petjada de carboni d'abast 1 i 2 en els edificis i instal·lacions del campus de la universitat [Sí/No].	VRS STiM SPMA
	3.18 Percentatge de subministrament energètic amb recursos propis (fonts renovables i cogeneració) i percentatge contractat d'origen renovable.	VRE STiM UT

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
7 ENERGIA NETA I ASSEQUIBLE  7.2, 7a	3.19 Nombre d'accions encaminades a la reducció de consum energètic.	VRE STiM UT
	3.20 Procés obert de substitució de les lluminàries per tecnologia led, incloent-hi la reorganització de circuits i el control automàtic de l'encesa per presència, horaris i il·luminació natural amb sensors intel·ligents [Sí/No].	VRE STiM UT
	3.21 Realització de diagnòstics energètics en els edificis [Sí/No].	VRE STiM UT
	3.22 Percentatge de nous edificis amb certificació energètica A o B.	VRE STiM UT
	3.23 Nombre d'accions per a la millora de les instal·lacions de climatització (calefacció i refrigeració).	VRE STiM UT
	3.24 Percentatge de calderes de calefacció convencionals substituïdes per altres sistemes basats en energies renovables.	VRE STiM
	3.25 Nombre d'activitats i campanyes de sensibilització i conscienciació sobre la reducció del consum energètic.	VRE

Taula 32. Indicadors clau d'acompliment sobre mitigació de la crisi climàtica i eficiència energètica

6.4 Societat i economia

6.4.1 Diversitat, igualtat i participació

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 4.3, 4.5, 4.a  5.5	4.1 Percentatge d'homes/dones de personal i estudiantat.	VRIG UVIG UVDIV UVDISC
	4.2 Existència d'una Unitat d'Igualtat [Sí/No].	
	4.3 Existència d'un Pla d'Igualtat [Sí/No].	
	4.4 Existència d'Unitat de Diversitat [Sí/No].	
	4.5 Existència d'un Pla de Diversitat [Sí/No].	
	4.6 Existència d'Unitat d'Orientació per a persones amb discapacitat [Sí/No].	
	4.7 Existència d'un Pla d'Inclusió de persones amb discapacitat [Sí/No].	
	4.8 Percentatge d'estudiants amb discapacitat o necessitats específiques de suport educatiu.	
	4.9 Existència de mesures de conciliació de la vida familiar i laboral i corresponsabilitat [Sí/No].	VRPROF GER
	4.10 Existència de pla de carrera i mobilitat professional [Sí/No].	

Taula 33. Indicadors clau d'acompliment sobre diversitat, igualtat i participació

6.4.2 Accés a l'educació i ocupabilitat

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 4.3, 4.5, 4.a	4.11 Celebració de jornades preparatòries per a la incorporació d'estudiants a la universitat [Sí/No].	VREST DE SEDI
	4.12 Nombre de jornades d'informació per a professionals de l'orientació universitària.	VREST DE SETI
	4.13 Nombre de visites a la universitat i sessions informatives a centres de secundària i formació professional.	VREST DINC DE SEDI
	4.14 Nombre de mentories a nous estudiants en el marc del programa «Entreiguals».	DE SEDI
	4.15 Nombre d'alumnes del programa Nau Gran (alumnes + 50 anys).	VR CULT
	4.16 Taxa d'abandó d'estudis.	VREST
 8.6	4.17 Percentatge d'ocupabilitat basat en enquestes o altres mitjans de determinació de l'ocupabilitat.	VRIT

Taula 34. Indicadors clau d'acompliment sobre accés a l'educació i ocupabilitat

6.4.3 Comunitat universitària: Vida en campus

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 11.3, 11.7	4.18 Nombre d'associacions i col·lectius de la comunitat universitària vinculats a la sostenibilitat.	VRS DE

Taula 35. Indicadors clau d'acompliment sobre vida en campus

6.4.4 Salut i benestar

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 3.9, 3.d	4.19 Nombre d'accidents laborals.	VRS SPMA
	4.20 Existència d'un comitè de seguretat i salut [Sí/No].	VRS SPMA
	4.21 Existència de protocols d'actuació en matèria de salut mental [Sí/No].	VRS
	4.22 Nombre d'estudiants que accedeixen a serveis d'atenció psicològica i tallers de prevenció relacionats amb la gestió emocional.	VRS
	4.23 Existència de política d'alimentació saludable al campus [Sí/No].	VRS

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 3.9, 3.d	4.24 Nombre d'accions vinculades a l'alimentació saludable i a hàbits de vida saludable.	VRS
	4.25 Nombre d'estudiants que participa en activitats físiques i esportives disponibles en campus i oferides per la universitat.	UVESP
	4.26 Pressupost universitari dedicat a manteniment i promoció d'activitats esportives, inclòs el manteniment de les infraestructures.	UVESP

Taula 36. Indicadors clau d'acompliment sobre salut i benestar

6.4.5 Cooperació al desenvolupament sostenible

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 1.5, 1.a	4.27 Nombre de programes acadèmics vinculats a la cooperació al desenvolupament sostenible.	VRS UVCOOP
	4.28 Nombre d'accions de voluntariat vinculat a la cooperació al desenvolupament sostenible organitzades per universitat.	VRS UVCOOP DE SEDI

Objectius de desenvolupament sostenible i metes	Indicadors clau d'acompliment	Responsable
 10.2	4.29 Nombre de pràctiques curriculars relacionades amb la cooperació al desenvolupament sostenible.	VRS UVCOOP
	4.30 Percentatge destinat a cooperació al desenvolupament sostenible respecte al pressupost total de la universitat.	
 17.7, 17.17	4.31 Nombre de projectes de cooperació al desenvolupament sostenible.	
	4.32 Nombre d'accions de capacitació i transferència de coneixement en matèria de cooperació al desenvolupament sostenible.	
	4.33 Percentatge de cafeteries d'universitat en les quals se serveix exclusivament cafè de comerç just.	
	4.34 Percentatge de màquines expenedores en tots el campus de la universitat en les quals se serveix exclusivament cafè i cacau de comerç just.	

Taula 37. Indicadors clau d'acompliment sobre cooperació al desenvolupament sostenible

7. Conclusions

El Pla Director de sostenibilitat de la Universitat de València **aborda la necessitat d'implementar una política integral de sostenibilitat que impacte positivament en tots els àmbits de la universitat i afavorisca el pensament sistèmic en sostenibilitat**. D'aquest PD, es poden destacar les conclusions següents:

- **Transversalitat:** la sostenibilitat ha d'integrar-se de manera transversal en les activitats acadèmiques, d'investigació, transferència i en la pròpia gestió tècnica i administrativa, amb la qual cosa es promourà un canvi estructural en tota la universitat.
- **Participació i compromís de la comunitat:** la implicació de tota la comunitat universitària, inclosos estudiantat, personal docent i investigador, i personal tècnic, d'administració, gestió i serveis, és imprescindible per a l'èxit d'aquest pla.
- **Aliances estratègiques:** la col·laboració amb entitats externes, tant del sector públic com privat, és necessària per a maximitzar l'impacte positiu en el desenvolupament sostenible i millorar la transferència de coneixement i tecnologia amb criteris de sostenibilitat.
- **Compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS):** el pla dona activament suport als ODS i fomenta accions alineades amb l'agenda global de sostenibilitat.
- **Innovació i millora contínua:** igual que al llarg dels seus 525 anys d'història, la UV seguirà adoptant mesures d'innovació educativa i tecnològica. Hem de fer-ho també per a contribuir a la sostenibilitat.

8. Marc normatiu

Universitat de València

- Codi de conducta igualtat de gènere Universitat de València.
- Política de prevenció de violència de gènere.
- Estatuts.
- Pla estratègic 2023-2026.

Comunitat Valenciana

- Marc estratègic Missions València 2030.
- Llei 18/2018 per al foment de la responsabilitat social.
- Llei 6/2022, de 5 de desembre, del canvi climàtic i la transició ecològica de la Comunitat Valenciana.

Nacional

- Pla d'Acció per a la Implementació de l'Agenda 2030. Cap a una estratègia espanyola per al desenvolupament sostenible.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 11, 2018 en matèria d'informació no financera i diversitat.
- Llei 7/2021, de canvi climàtic i transició energètica.
- Llei 7/2022, residus i sòls contaminats per a una economia circular.
- Llei 1/2023, de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global.

Europea

- Llei Europea del Clima: Reglament (UE) 2021/1119 pel qual s'estableix el marc per a aconseguir la neutralitat climàtica.

- Pla Verd Europeu.
- Directiva (UE) 2022/2464 del Parlament Europeu i del Consell de 14 de desembre de 2022 pel que fa a la presentació d'informació sobre sostenibilitat per part de les empreses (CSRD).
- Proposta directiva del Parlament Europeu i del Consell sobre diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat.

Normes i principis internacionals

- Declaració Universal dels Drets Humans.
- Objectius de Desenvolupament Sostenible.
- Línies directrius de l'OCDE per a empreses multinacionals.
- COP 25: Acord de París.
- 10 principis del Pacte Mundial de Nacions Unides.
- Estàndards GRI (*Global Reporting Initiative*).

Annex 1. Sigles

Sigla	Descripció
ADEIT	Fundació Universitat-Empresa de la Universitat de València
ASG	Ambiental, Social i Governança
BIBLIO	Servei de Biblioteques
CONTRA	Servei de Contractació
COORDG	Coordinadors/es de Grau
DE	Delegació d'Estudiantat
DINC	Delegació d'Incorporació a la Universitat
DM	Directors/es de Màster
DOC	Escola de Doctorat
DTA	Delegació de Trajectòries Acadèmiques
GEH	Gasos d'efecte hivernacle
GER	Gerència
GI	Grup d'interès
ODS	Objectius de Desenvolupament Sostenible
OTRI	Oficina de Transferència i Innovació
PD	Pla Director
PDI	Personal Docent i Investigador
PTGAS	Personal Tècnic, de Gestió, Administració i Serveis
PVD	Països en vies de desenvolupament
RESPC	Responsables de Centres
SEDI	Servei de Dinamització i Informació
SFPIE	Servei de Formació Permanent i Innovació Docent
SG	Secretaria General

Sigla	Descripció
SPMA	Servei de prevenció i medi ambient
STIM	Servei Tècnic i de Manteniment
UT	Unitat Tècnica
UVCAT	Unitat de Càtedres
UVCOOP	Unitat de Cooperació (Servei d'Internacionalització i cooperació)
UVDISC	Unitat de Discapacitat
UVDIV	Unitat de Diversitat
UVEMPR	Unitat d'Emprenedoria
UVESP	Unitat d'Esports
UVIG	Unitat d'Igualtat
UVOCUP	Servei UVocupació
VR CULT	Vicerektorat de Cultura i Societat
VREI	Vicerektorat d'Economia i Infraestructures
VREST	Vicerektorat d'Estudis
VRFP TDE	Vicerektorat de Formació Professional, Transformació Docent, i Ocupació
VRI	Vicerektorat d'Investigació
VRIG	Vicerektorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives
VRIT	Vicerektorat d'Innovació i Transferència
VRPROF	Vicerektorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat.
VRS	Vicerektorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable

