

Tema 5. Motivació laboral (1a part)

Psicologia del treball
Prof. Jorge Magdaleno Marco
Curs 2018-2019



Introducció

Què motiva les persones a rendir en el seu treball?



Introducció

Motivació

Dirigir la
conducta

Impulsar la
conducta

Mantindre la
conducta

Introducció

- “Motiu”
- Determina el nivell d’implicació i esforç



Introducció

Necessitats

Condicions
requerides per
a la
supervivència i
el benestar

Innat

Valors

Aspectes que
la persona
considera
valuosos, des
de principis
morals fins a
preferències
quotidianes

Après
Experiència

Metes

Aspectes
concrets que
les persones
busquen

Introducció

Necessitats



Valors



Metes

Per què treballe?

Per què he estudiat aquesta carrera?
Per què treballe en aquesta empresa?
Per què m'esforce?

Per què faig açò hui?
Què vull aconseguir?
Què vull trobar?

Principals teories

Centrades en el
contingut

Centrades en el
procés

Introducció

Necessitats

CONTINGUT

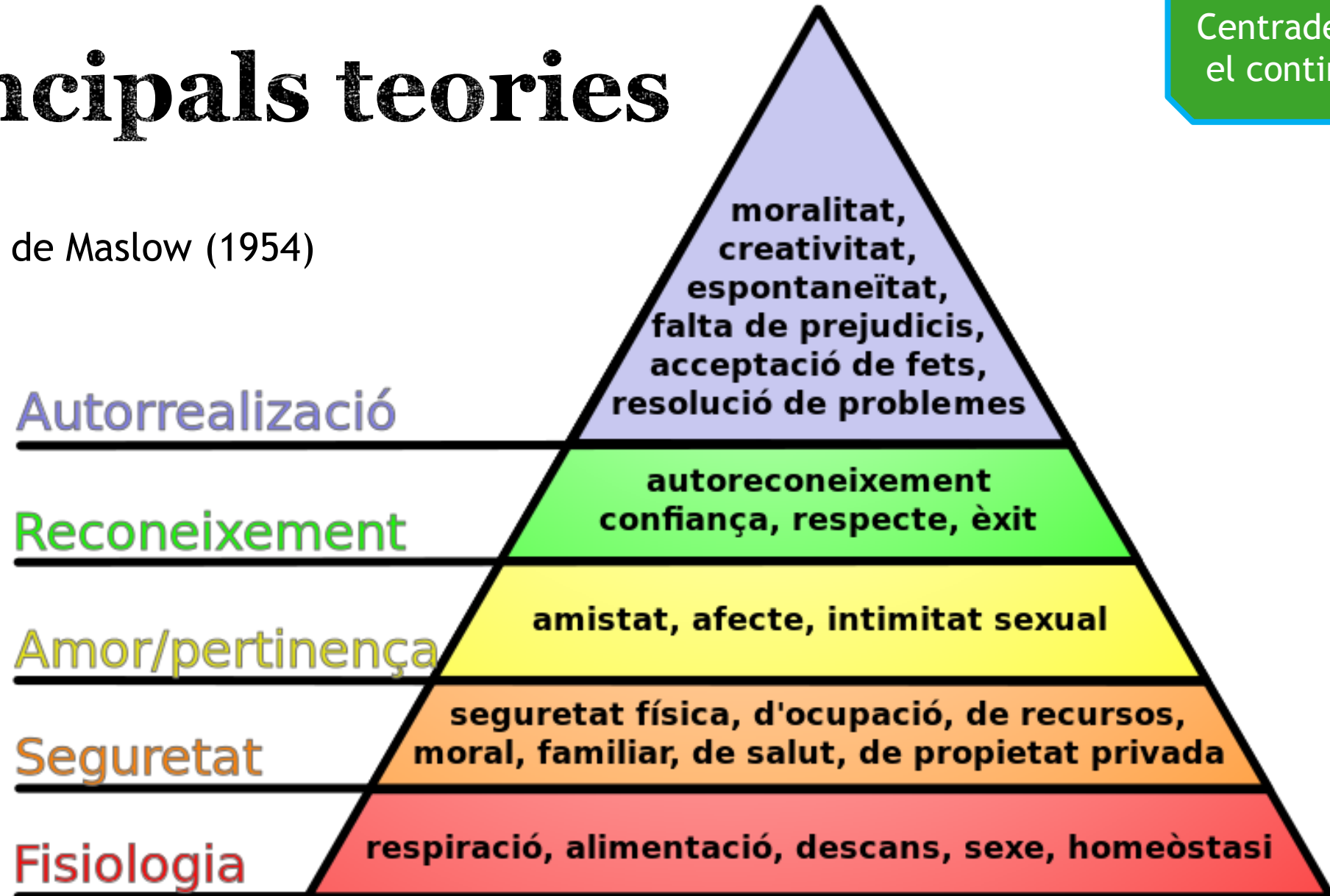
Valors

Metes

PROCÉS

Principals teories

- Piràmide de Maslow (1954)



Principals teories

- Esteu d'acord amb l'ordenació de necessitats que fa Maslow?



Principals teories

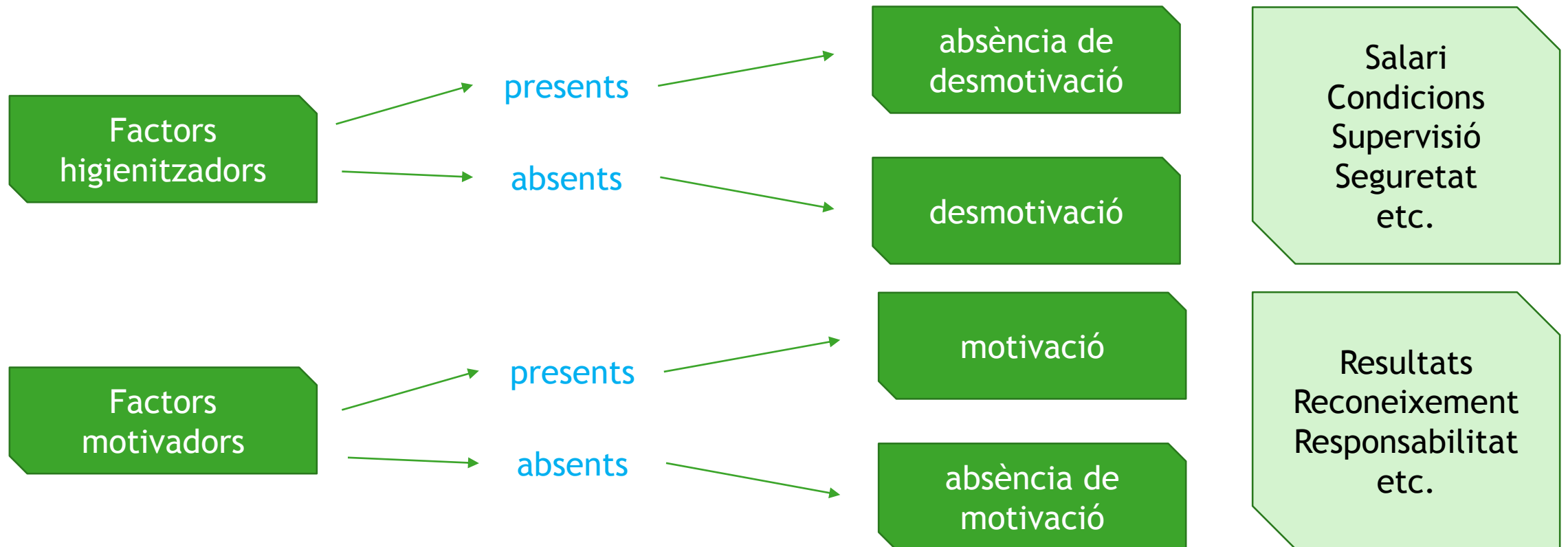
- Alderfer (1969) - Reformulació de la teoria de Maslow



Principals teories

Centrades en el procés

- Teoria bifactorial de Herzberg (1959)

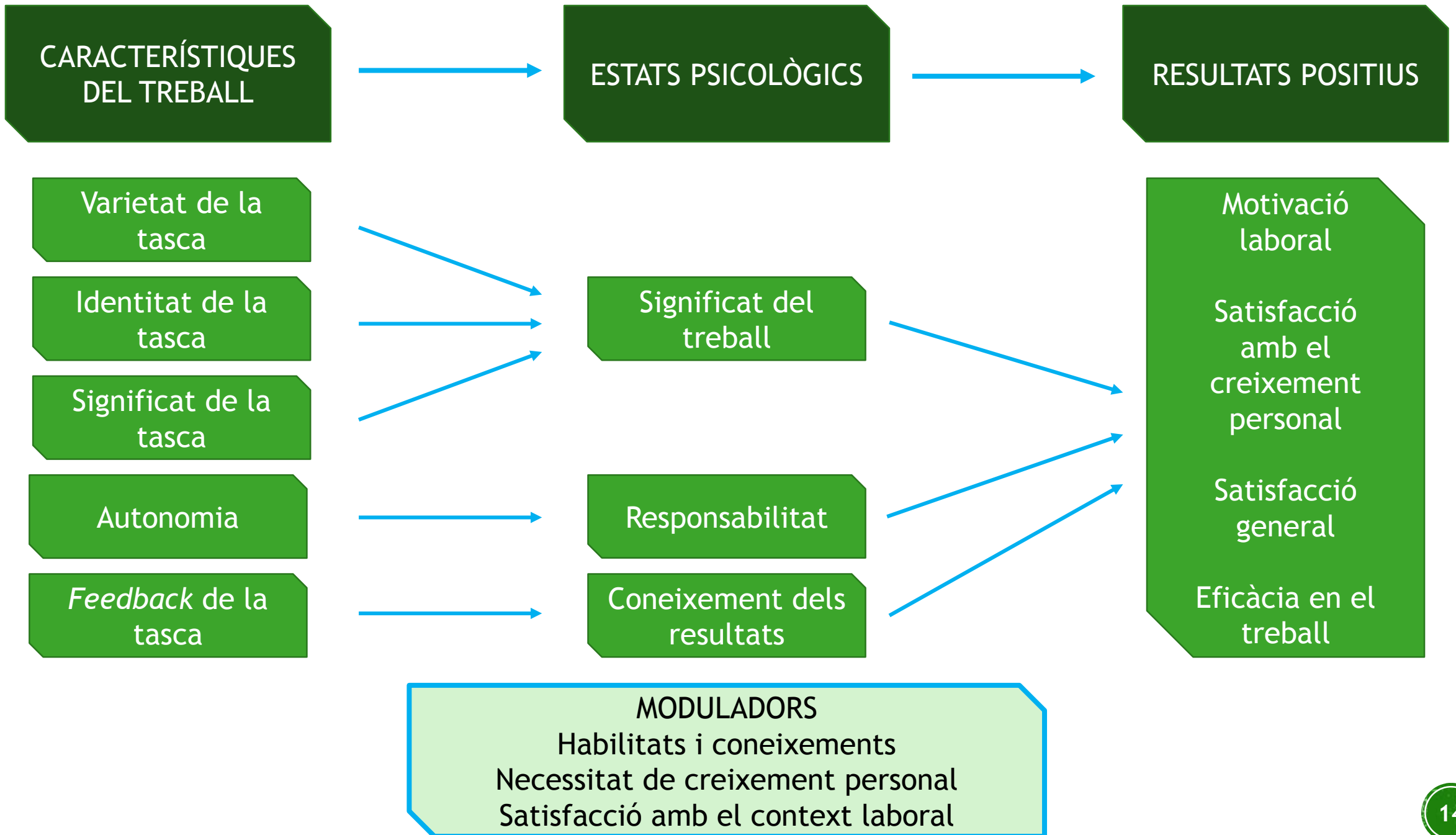


Principals teories

- Model de característiques del treball de Hackman i Oldham (1980)

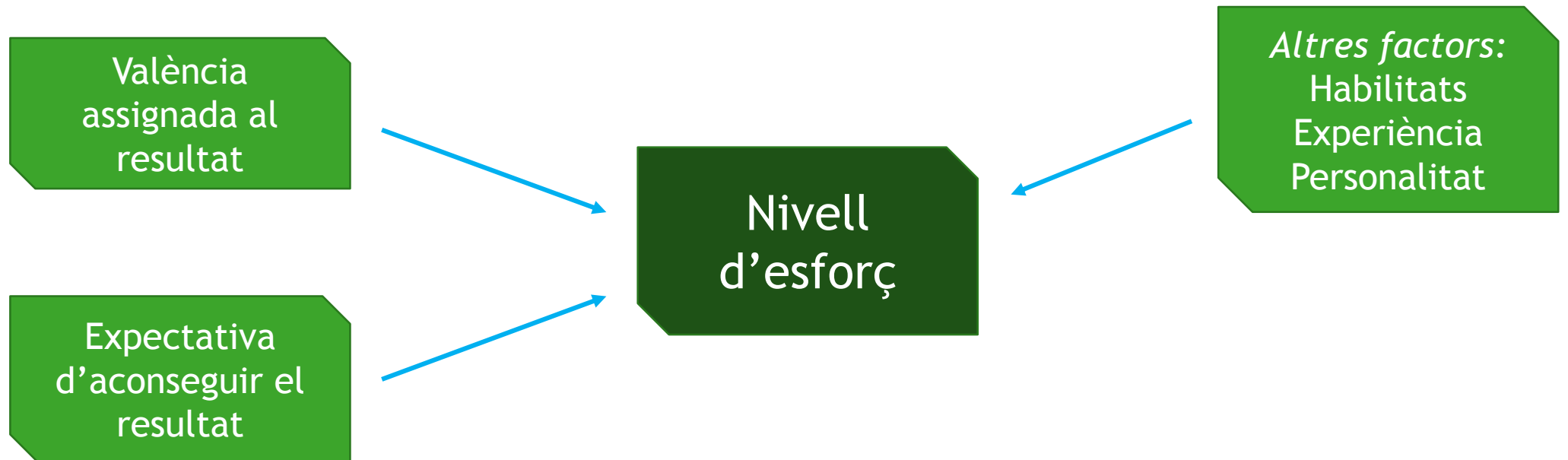
Centrades en
el contingut

Centrades en
el procés



Principals teories

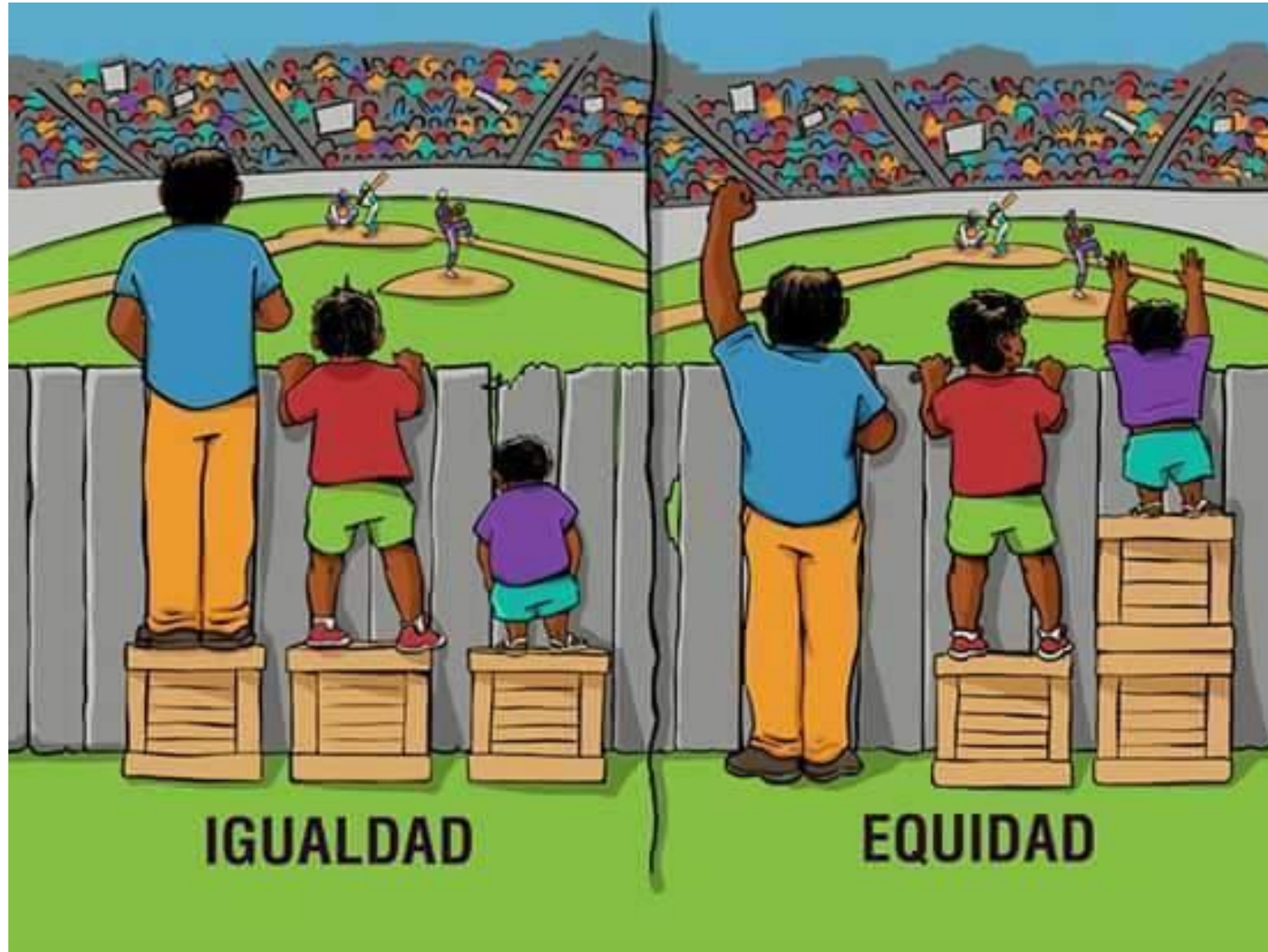
- Teoria de les valències i expectatives (Vroom, 1964; Porter i Lawler, 1969; Lawler, 1973)



Principals teories

- Teoria de l'equitat (Adams, 1965)





IGUALDAD

EQUIDAD

Principals teories

- Teoria de l'establiment de metes (Locke, 1968)



Principals teories

- Teoria de l'establiment de metes

